

REGIONE
AUTONOMA
TRENTINO-ALTO ADIGE



AUTONOME
REGION
TRENTINO-SÜDTIROL

**DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA REGIONALE**

**BESCHLUSS
DER REGIONALREGIERUNG**

N. 260

Nr.

Seduta del 31.10.2017

Sitzung vom

SONO PRESENTI

ANWESEND SIND

Presidente Arno Kompatscher
Vice Presidente sostituto del Presidente Ugo Rossi
Vice Presidente Josef Nogger
Assessori Violetta Plotegher
Giuseppe Detomas

Präsident
Vizepräsident-Stellvertreter des Präsidenten
Vizepräsident
Assessoren

Segretario Generale della Giunta regionale Alexander Steiner

Generalsekretär der Regionalregierung

La Giunta regionale delibera sul seguente oggetto:

Die Regionalregierung beschließt in folgender Angelegenheit:

Approvazione ed attuazione del <i>“Programma per l’acquisizione di partecipazioni”</i> . Acquisto quota di Trentino School of Management s.c.a.r.l. (Euro 118.496,24 - cap. U01033.0000) (Euro 1.831,88 – cap. U01111.0030)	Genehmigung und Umsetzung des <i>„Programms für den Erwerb von Beteiligungen“</i> . Erwerb eines Kapitalanteils an Trentino School of Management s.c.a.r.l. (118.496,24 Euro - Kap. U01033.0000) (1.831,88 Euro - Kap. U01111.0030)
---	--

Su proposta del Presidente Arno Kompatscher
Segreteria Generale
Ufficio Affari generali

Auf Vorschlag des Präsidenten Arno Kompatscher
Generalsekretariat
Amt für allgemeine Angelegenheiten

La Giunta regionale

Premesso che la “mission” della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol viene realizzata attraverso il proprio apparato amministrativo costituito da Strutture ed uffici situati presso la sede di Trento, presso la sede secondaria di Bolzano, presso i 16 uffici dei giudici di pace e i 19 uffici giudiziari situati su tutto il territorio regionale. I compiti istituzionali e i fini strategici dell'Ente vengono inoltre realizzati attraverso le proprie partecipazioni societarie;

Considerato che, ai fini dell'individuazione delle finalità istituzionali, il ruolo che la Regione è chiamata a svolgere concerne la funzione legislativa e regolamentare nonché le funzioni di programmazione, indirizzo, coordinamento, direttiva e controllo relativamente alle materie complessivamente conferite in base allo Statuto Speciale di Autonomia approvato con D.P.R. 31 agosto 1972, n. 670;

Rilevato che tali norme non definiscono in modo esaustivo e tassativo le finalità e le competenze della Regione in quanto l'attività istituzionale dell'Ente deriva anche dalle linee programmatiche di mandato sottoscritte dalle forze politiche che costituiscono le maggioranze consiliari delle Province autonome di Trento e di Bolzano che segnano, sin dall'insediamento dell'amministrazione, le direttrici entro cui tale attività dovrà svilupparsi. Tale orientamento è fatto proprio dalla Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per il Veneto - con propria deliberazione n. 5 del 14 gennaio 2009. Le forze politiche quindi, nel proporre alla guida della Giunta regionale il Presidente della Provincia di Trento per la prima metà del mandato e il Presidente della Provincia di Bolzano per la seconda metà, hanno così confermato la valenza della Regione quale ambito di cooperazione istituzionale tra Trento e Bolzano nelle materie ad esse affidate. La Regione quindi, rappresenta una piattaforma istituzionale per gli scambi, il dialogo, la cooperazione e il coordinamento di attività con le Province di Trento e di

Vorausgeschickt, dass die Autonome Region Trentino-Südtirol ihren Auftrag durch ihren Verwaltungsapparat erfüllt, der aus Organisationsstrukturen und Ämtern in Trient sowie im Nebensitz in Bozen sowie aus den im Gebiet der Region liegenden 16 Friedensgerichten und 19 Gerichtsämtern besteht, wobei sie ihre institutionellen Aufgaben und strategischen Zwecke auch über Gesellschaftsbeteiligungen erfüllt;

In Anbetracht der zur Festlegung der institutionellen Ziele zu berücksichtigenden Tatsache, dass die Region die Gesetzgebungs- und Verordnungsbefugnis sowie die entsprechenden Planungs-, Ausrichtungs-, Koordinierungs-, Leitungs- und Kontrollbefugnisse in Bezug auf alle ihr aufgrund des mit DPR vom 31. August 1972, Nr. 670 genehmigten Sonderautonomiestatuts zustehenden Sachgebiete ausübt;

Nach Feststellung der Tatsache, dass die Statutsbestimmungen jedoch die Zielsetzungen und Zuständigkeiten der Region nicht erschöpfend und bindend festlegen, da die institutionelle Tätigkeit der Körperschaft auch von den programmatischen Mandatsrichtlinien der Mehrheitsparteien in den Landtagen der Autonomen Provinzen Trient und Bozen abhängt, an die sie sich ab Einsetzung der jeweiligen Verwaltung zu halten hat. Diese Auffassung wurde auch vom Rechnungshof – Regionale Kontrollsektion für Venetien mit Beschluss vom 14. Jänner 2009, Nr. 5 bestätigt. Die politischen Kräfte haben dadurch, dass sie den Landeshauptmann der Provinz Trient für die erste Hälfte der Amtszeit und den Südtiroler Landeshauptmann für die zweite Hälfte der Amtszeit als Präsidenten der Regionalregierung vorsehen, die Region als Rahmen für die institutionelle Zusammenarbeit zwischen den Provinzen Trient und Bozen auf den ihnen zugewiesenen Sachgebieten bestätigt. Die Region stellt also eine institutionelle Plattform

Bolzano nei seguenti settori: la difesa e la valorizzazione dell'Autonomia speciale, la promozione dell'identità alpina, la costituzione dell'Euroregione, lo sviluppo dei progetti di cooperazione negli ambiti della cultura, dell'università e ricerca scientifica, della sanità, dei trasporti e della mobilità, dell'energia, dello sviluppo economico e della competitività territoriale.

Rilevato che con norma di attuazione dello Statuto, entrata in vigore con D. Lgs. N. 16 del 7 febbraio 2017, le funzioni riguardanti l'attività amministrativa e organizzativa di supporto agli uffici del settore giustizia sono state delegate dallo Stato alla Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol la quale ha come obiettivo rendere ancora più efficiente il servizio a favore della collettività;

Dato atto che la Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol ha avviato già da tempo un progetto di riorganizzazione complessiva dell'Ente che ha portato ad una razionalizzazione e riordino delle proprie partecipazioni, nonché ad una revisione della struttura organizzativa dell'Ente quest'ultima resasi necessaria anche in seguito all'entrata in vigore del D. lgs. 16/2017 di cui sopra;

Considerate pertanto le determinazioni assunte ai fini organizzativi in materia societaria dalla Giunta regionale con i seguenti atti:

- Deliberazione 21/12/2010 n. 266: *Ricognizione delle partecipazioni societarie della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige e autorizzazione al loro mantenimento,*
- Decreto Presidente Regione 31/3/2015 n. 60: *Approvazione del piano operativo di razionalizzazione delle società partecipate dalla Regione Autonoma Trentino-Alto Adige,*

für den Austausch, den Dialog, die Zusammenarbeit und die Koordinierung der Tätigkeiten in den nachstehenden Bereichen zwischen den Provinzen Trient und Bozen dar: Schutz und Aufwertung der Sonderautonomie, Förderung der Alpenidentität, Errichtung der Europaregion, Entwicklung von Zusammenarbeitsprojekten in den Bereichen Kultur, Universität und Forschung, Gesundheitswesen, Verkehr und Mobilität, Energie, wirtschaftliche Entwicklung sowie Wettbewerbsfähigkeit des Territoriums;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass mit den mit GvD vom 7. Februar 2017, Nr. 16 in Kraft getretenen Durchführungsbestimmungen die Befugnisse betreffend die Verwaltungs- und Organisationstätigkeit zur Unterstützung der Gerichtsämter vom Staat an die Autonome Region Trentino-Südtirol delegiert wurden, mit dem Ziel, den Dienst an der Gemeinschaft noch effizienter zu gestalten;

In Anbetracht der Tatsache, dass die Autonome Region Trentino-Südtirol bereits seit einiger Zeit einen Prozess zur Gesamtorganisation der Körperschaft eingeleitet hat, was zu einer Rationalisierung und Umstrukturierung der gehaltenen Beteiligungen sowie zur Neuordnung des Organisationsgefüges der Körperschaft führte, welche auch infolge des Inkrafttretens des genannten GvD Nr. 16/2017 erforderlich war;

In Anbetracht der von der Regionalregierung mit den nachstehenden Maßnahmen getroffenen organisatorischen Entscheidungen in Sachen Gesellschaftsbeteiligungen:

- Beschluss vom 21.12.2010, Nr. 266: *Ermittlung der Gesellschaftsbeteiligungen der Autonomen Region Trentino-Südtirol und Ermächtigung zu deren Aufrechterhaltung*
- Dekret des Präsidenten der Region vom 31.3.2015, Nr. 60: *Genehmigung des Plans zur Rationalisierung der Gesellschaften mit Beteiligung der Autonomen Region Trentino-Südtirol*

- Decreto del Presidente della Regione 31/3/2016 n. 13: *Piano operativo di razionalizzazione delle società partecipate dalla Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol. Approvazione della relazione sui risultati conseguiti,*
- Deliberazione 31/3/2016 n. 44: *Approvazione del "Piano di razionalizzazione delle società partecipate dalla Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol – Anno 2016",*
- Deliberazione 18/7/2016 n. 143: *Attuazione del "Piano di razionalizzazione delle società partecipate dalla Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol – Anno 2016": autorizzazione alla permuta di partecipazioni azionarie con la Provincia di Trento mediante cessione di azioni di Trento Fiere SpA e contestuale acquisizione di quote del capitale di Trentino Network Srl,*
- Deliberazione 7/12/2016 n. 227: *Attuazione del "Piano di razionalizzazione delle società partecipate dalla Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol – Anno 2016": autorizzazione alla cessione a titolo gratuito di azioni di Fiera di Bolzano SpA alla Provincia di Bolzano;*
- Deliberazione 22/9/2017 n. 215: *Revisione straordinaria delle partecipazioni di cui all'art. 24, D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175;*
- Dekret des Präsidenten der Region vom 31.3.2016, Nr. 13: *Plan zur Rationalisierung der Gesellschaften mit Beteiligung der Autonomen Region Trentino-Südtirol. Genehmigung des Berichts über die erzielten Ergebnisse*
- Beschluss vom 31.3.2016, Nr. 44: *Genehmigung des „Plans zur Rationalisierung der Gesellschaften mit Beteiligung der Autonomen Region Trentino-Südtirol – Jahr 2016“*
- Beschluss vom 18.7.2016, Nr. 143: *Umsetzung des „Plans zur Rationalisierung der Gesellschaften mit Beteiligung der Autonomen Region Trentino-Südtirol – Jahr 2016“: Ermächtigung zum Tausch von Aktienbeteiligungen mit der Provinz Trient durch Abtretung von Aktien der Gesellschaft Trento Fiere SpA und gleichzeitigen Erwerb von Kapitalanteilen an Trentino Network Srl*
- Beschluss vom 7.12.2016, Nr. 227: *Umsetzung des „Plans zur Rationalisierung der Gesellschaften mit Beteiligung der Autonomen Region Trentino-Südtirol – Jahr 2016“: Ermächtigung zur unentgeltlichen Abtretung von Aktien der Messe Bozen AG an die Provinz Bozen;*
- Beschluss vom 22.9.2017, Nr. 215: *Außerordentliche Revision der Gesellschaftsbeteiligungen laut Art. 24 des GvD vom 19. August 2016, Nr. 175;*

Considerate inoltre le determinazioni assunte ai fini organizzativi riguardanti le strutture dell'Ente dalla Giunta regionale con i seguenti atti:

- Deliberazione 8/5/2017 n. 107: *Approvazione del nuovo assetto organizzativo della Regione e modifica del Regolamento concernente la*
- Beschluss vom 8.5.2017, Nr. 107: *Genehmigung des neuen Organisationsgefüges der Region und Änderung der mit DPRReg. vom 21.*

“Determinazione delle attribuzioni delle strutture organizzative regionali e delle loro articolazioni” emanato con D.P.Reg. 21 gennaio 2015, n. 23;

- D.P.Reg. 9/5/2017, n. 15: *Modifica del Regolamento concernente la “Determinazione delle attribuzioni delle strutture organizzative regionali e delle loro articolazioni” emanato con D.P.Reg. 21 gennaio 2015, n. 23, ai sensi dell’art. 2, comma 1, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3;*

Dato atto che il processo di modernizzazione di un Ente non si esaurisce con le azioni di riorganizzazione ma necessita di un supporto formativo mirato e continuo in quanto le risorse umane costituiscono la parte essenziale del patrimonio immateriale di ogni organizzazione e devono essere istruite, motivate, valorizzate e pienamente coinvolte nei processi. La formazione è quindi un investimento che, consentendo la crescita professionale degli operatori pubblici, permette il miglioramento dei servizi resi ai cittadini. Per tale ragione la Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol intende sviluppare ulteriormente un percorso formativo che abbracci le competenze del personale che svolge la propria attività amministrativa presso la sede, presso gli uffici del giudice di pace e presso gli uffici giudiziari. I dipendenti regionali sono circa 700 unità dislocate negli uffici presenti su tutto il territorio regionale;

Considerato che nella regione la lingua tedesca è parificata a quella italiana ai sensi del D.P.R. 15 luglio 1988, n. 574 concernente *“Norme di attuazione dello statuto speciale per la regione Trentino-Alto Adige in materia di uso della lingua tedesca e della lingua ladina nei rapporti dei cittadini con la pubblica amministrazione e nei procedimenti giudiziari”;*

Jänner 2015, Nr. 23 erlassenen Verordnung betreffend „Festsetzung der Befugnisse der Organisationseinheiten der Region und der entsprechenden Gliederungen“

- DPRReg. vom 9.5.17, Nr. 15: *Änderung der mit DPRReg. vom 21. Jänner 2015, Nr. 23 erlassenen Verordnung betreffend „Festsetzung der Befugnisse der Organisationseinheiten der Region und der entsprechenden Gliederungen“ im Sinne des Art. 2 Abs. 1 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3;*

In Anbetracht der Tatsache, dass sich die Modernisierung einer Körperschaft nicht allein durch eine Reorganisation vollzieht, sondern durch gezielte und ständige Schulungen gestützt werden muss, da die Humanressourcen einen wesentlichen Bestandteil des immateriellen Vermögens jeder Organisation darstellen und ausgebildet, motiviert, aufgewertet und vollständig in die Prozesse eingebunden werden müssen. Schulungen stellen demnach eine Investition dar, die die berufliche Entwicklung der öffentlichen Bediensteten und somit eine Verbesserung der Dienste an den Bürgern gewährleistet. Die Autonome Region Trentino-Südtirol beabsichtigt deshalb, die Schulungsangebote für alle Berufsbilder des Verwaltungspersonals, das in den Zentralämtern, bei den Friedensgerichten und den Gerichtsämtern Dienst leistet, zu erweitern. In den auf dem gesamten Gebiet der Region verteilten Ämtern sind ungefähr 700 Regionalbedienstete tätig.

In Anbetracht der Tatsache, dass im Sinne des DPR vom 15. Juli 1988, Nr. 574 *„Durchführungsbestimmungen zum Sonderstatut für die Region Trentino-Südtirol über den Gebrauch der deutschen und der ladinischen Sprache im Verkehr der Bürger mit der öffentlichen Verwaltung und in den Gerichtsverfahren“* in der Region die deutsche Sprache der italienischen Sprache gleichgestellt ist;

Tenuto conto che il percorso formativo per il personale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol deve quindi essere garantito nelle lingue italiana e tedesca, nel rispetto delle norme di attuazione di cui sopra;

Rilevato che, in particolare per il personale di lingua tedesca, la Regione può avvalersi dell'Associazione Eurac Research, un istituto di ricerca e formazione della quale è socio ordinario, con sede in Bolzano e nello specifico del servizio "Education & Training";

Considerato che a livello territoriale trentino, la Provincia Autonoma di Trento ha istituito la Società Trentino School of Management (TSM) la quale funge da centro di competenza formativa per i dipendenti della Provincia autonoma di Trento, dei suoi enti strumentali e delle società controllate di altri enti pubblici. La Scuola si propone in particolare di valorizzare l'esperienza che deriva al Trentino da molti decenni di gestione amministrativa autonoma e nello stesso tempo di contribuire a sviluppare l'ammodernamento della pubblica amministrazione locale attraverso la leva formativa;

Ritenuto opportuno e razionale potersi avvalere dei servizi di formazione sia di Eurac Research sia di Trentino School of Management s.c.a r.l., società della Provincia Autonoma di Trento e ritenuto tal fine di acquisire dalla Provincia medesima una partecipazione del 19,5% che, la valore nominale, equivale all'importo di euro 118.496,24;

Visto l'art. 2 comma 2 della legge regionale 14 dicembre 2010, n. 4, come modificato dall'art. 8 della legge regionale 15 dicembre 2015, n. 28, che autorizza la Giunta regionale ad assumere partecipazioni societarie per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali o per fini strategici. Per le

Unter Berücksichtigung der Tatsache, dass im Sinne der oben genannten Durchführungsbestimmungen die Schulungsangebote für das Personal der Autonomen Region Trentino-Südtirol in italienischer und in deutscher Sprache zu gewährleisten sind;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass die Region insbesondere für das deutschsprachige Personal die Dienstleistungen der Forschungs- und Bildungseinrichtung EURAC Research mit Sitz in Bozen, deren ordentliches Mitglied sie ist, und insbesondere den Dienst „Education & Training“ in Anspruch nehmen kann;

In Anbetracht der Tatsache, dass im Trentino die Gesellschaft Trentino School of Management (TSM) von der Autonomen Provinz Trient errichtet wurde, die als Ausbildungszentrum für die Bediensteten der Autonomen Provinz Trient, ihrer instrumentalen Einrichtungen und der von anderen öffentlichen Körperschaften kontrollierten Gesellschaften dient. Die TSM zielt insbesondere darauf ab, die langjährige Erfahrung des Trentino in der Selbstverwaltung aufzuwerten und gleichzeitig zur Modernisierung der lokalen öffentlichen Verwaltung durch den Ausbildungsimpuls beizutragen;

In Anbetracht der Tatsache, dass es zweckmäßig und sinnvoll ist, die sowohl von Eurac Research als auch von der Gesellschaft der Autonomen Provinz Trient Trentino School of Management s.c.a r.l. angebotenen Ausbildungsleistungen in Anspruch nehmen zu können, und nach Dafürhalten, zu diesem Zweck von der Provinz Trient eine Beteiligung von 19,5 % an der Gesellschaft zu erwerben, was dem Nennwert in Höhe von 118.496,24 Euro entspricht;

Aufgrund des Art. 2 Abs. 2 des Regionalgesetzes vom 14. Dezember 2010, Nr. 4 – geändert durch Art. 8 des Regionalgesetzes vom 15. Dezember 2015, Nr. 28 –, mit dem die Regionalregierung zur Übernahme von Gesellschaftsbeteiligungen für die Erreichung ihrer institutionellen oder

predette finalità la Giunta regionale approva uno specifico programma, dopo aver acquisito il parere della competente Commissione legislativa del Consiglio regionale;

Accertato che la Giunta regionale ha sottoposto alla II Commissione legislativa del Consiglio regionale il programma per l'acquisizione della partecipazione in Trentino School of Management sul quale la II Commissione, nella seduta di data 21 luglio 2017, ha espresso parere favorevole;

Rilevato che la norma principale che disciplina l'acquisto di partecipazioni da parte di amministrazioni pubbliche in società a parziale o totale partecipazione pubblica è il D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175, come integrato è modificato dal D. Lgs. 16 giugno 2017 n. 100, che costituisce il nuovo *“Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica”* (T.U. S. P.);

Considerato che in virtù della clausola di salvaguardia di cui all'art. 23 del T.U.S.P. il legislatore regionale con la legge 15 dicembre 2016 n. 16 (Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2017) ha recepito il decreto legislativo 175/2016 in parte applicando direttamente le norme ivi contenute e in parte prevedendo una diversa disciplina;

Rilevato che l'art. 4, comma 1, del predetto T.U.S.P. recante *“Finalità perseguibili mediante l'acquisizione e la gestione di partecipazioni pubbliche”* impone il rispetto del cosiddetto *“vincolo di scopo pubblico”* stabilendo che le Pubbliche Amministrazioni non possono, direttamente o indirettamente, mantenere partecipazioni, anche di minoranza, in società aventi per oggetto attività di produzione di beni e servizi non strettamente necessarie per il perseguimento

strategischen Zwecke ermächtigt wird. Für diese Zwecke genehmigt die Regionalregierung nach Einholung einer Stellungnahme der zuständigen Gesetzgebungskommission des Regionalrates ein spezifisches Programm;

Nach Feststellung der Tatsache, dass die Regionalregierung der 2. Gesetzgebungskommission des Regionalrats das Programm für den Erwerb der Beteiligung an der Trentino School of Management unterbreitet hat und dass die 2. Gesetzgebungskommission diesbezüglich in der Sitzung vom 21. Juli 2017 eine positive Stellungnahme abgegeben hat;

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass die wichtigste Rechtsquelle für den Erwerb von Beteiligungen öffentlicher Verwaltungen an Gesellschaften mit teilweiser oder vollständiger öffentlicher Beteiligung das GvD vom 19. August 2016, Nr. 175 – ergänzt und geändert durch das GvD vom 16. Juni 2017, Nr. 100 – ist, welches den neuen *Einheitstext in Sachen Gesellschaften mit öffentlicher Beteiligung* enthält;

In Anbetracht der Tatsache, dass der regionale Gesetzgeber aufgrund der im Art. 23 des Einheitstextes in Sachen Gesellschaften mit öffentlicher Beteiligung enthaltenen Schutzklausel mit Regionalgesetz vom 15. Dezember 2016, Nr. 16 (Regionales Begleitgesetz zum Stabilitätsgesetz 2017 der Region) den Inhalt des GvD Nr. 175/2016 übernommen hat, indem zum Teil die darin enthaltenen Bestimmungen direkt angewandt wurden und zum Teil eine andere Regelung vorgesehen wurde;

Nach Feststellung der Tatsache, dass im ersten Absatz des Art. 4 (*„Zielsetzungen, die mittels Erwerb und Verwaltung öffentlicher Beteiligungen verfolgt werden können“*) des genannten Einheitstextes die Einhaltung der so genannten *„Vorgabe der öffentlichen Zielsetzungen“* vorgeschrieben wird, indem es den öffentlichen Verwaltungen untersagt wird, direkt oder indirekt Beteiligungen an Gesellschaften – auch nicht als Minderheitsbeteiligung – beizubehalten, die

delle proprie finalità istituzionali;

Rilevato altresì che il c. 2 del medesimo art. 4 impone il rispetto del cosiddetto "vincolo di attività" stabilendo le attività che possono essere svolte attraverso lo strumento societario e precisamente:

- a) produzione di un servizio di interesse generale, ivi inclusa la realizzazione e la gestione delle reti e degli impianti funzionali ai servizi medesimi;
- b) progettazione e realizzazione di un'opera pubblica sulla base di un accordo di programma fra amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 193 del decreto legislativo n. 50 del 2016;
- c) realizzazione e gestione di un'opera pubblica ovvero organizzazione e gestione di un servizio d'interesse generale attraverso un contratto di partenariato di cui all'articolo 180 del decreto legislativo n. 50 del 2016, con un imprenditore selezionato con le modalità di cui all'articolo 17, commi 1 e 2;
- d) autoproduzione di beni o servizi strumentali all'ente o agli enti pubblici partecipanti, nel rispetto delle condizioni stabilite dalle direttive europee in materia di contratti pubblici e della relativa disciplina nazionale di recepimento;
- e) servizi di committenza, ivi incluse le attività di committenza ausiliarie, apprestati a supporto di enti senza scopo di lucro e di amministrazioni aggiudicatrici di cui all'articolo 3, comma 1, lettera a), del decreto legislativo n. 50 del 2016";

nicht eng mit dem Erreichen der eigenen institutionellen Ziele zusammenhängende Tätigkeiten zur Produktion von Gütern und Erbringung von Dienstleistungen zum Gegenstand haben;

Nach Feststellung der Tatsache, dass überdies im Art. 4 Abs. 2 die Einhaltung der so genannten „Tätigkeitsvorgabe“ vorgeschrieben wird, indem die Tätigkeiten festgelegt werden, welche durch die Gesellschaftsbeteiligung ausgeübt werden können, und zwar:

- a) Erbringung einer Dienstleistung im allgemeinen Interesse, einschließlich der Erstellung und Verwaltung der für diese Dienstleistung erforderlichen Netze und Anlagen;
- b) Planung und Verwirklichung eines öffentlichen Bauvorhabens auf der Grundlage einer Programmvereinbarung zwischen öffentlichen Verwaltungen im Sinne des Art. 193 des GvD Nr. 50/2016;
- c) Verwirklichung und Verwaltung eines öffentlichen Bauvorhabens oder Organisation und Verwaltung eines Dienstes im allgemeinen Interesse durch einen Partnerschaftsvertrag laut Art. 180 des GvD Nr. 50/2016 mit einem Unternehmer, der nach den Modalitäten laut Art. 17 Abs. 1 und 2 ausgewählt wird;
- d) Eigenproduktion von Gütern oder Dienstleistungen, die der/den beteiligten öffentlichen Körperschaft/en dienlich sind, unter Einhaltung der in den EU-Richtlinien im Bereich öffentliche Verträge und in den entsprechenden nationalen Umsetzungsbestimmungen vorgesehenen Bedingungen;
- e) Beschaffungsdienste, einschließlich der Unterstützung bei der Beschaffungstätigkeit, die für Körperschaften ohne Gewinnzwecke und öffentliche Auftraggeber laut Art. 3 Abs. 1 Buchst. a) des GvD Nr. 50/2016 bestimmt sind;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 5 del T.U.S.P. recante "*Oneri di motivazione analitica*", comma 1, l'atto deliberativo di acquisto di partecipazioni, anche indirette, da parte di amministrazioni pubbliche in società già costituite deve essere analiticamente motivato e tali motivazioni sono illustrate nel "*Programma per l'acquisizione di partecipazioni*" allegato alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Rilevato che Trentino School of Management S.c.a r.l. presenta una situazione solida in termini sia di bilancio che di patrimonio e, fungendo da soggetto formatore per la Provincia autonoma di Trento e le sue articolazioni funzionali, consente alla Regione ed ai suoi bisogni formativi di beneficiare di economie di scala e di offerta omogenea per il sistema pubblico territoriale di riferimento;

Accertato che l'intervento finanziario è compatibile con la disciplina europea in materia di aiuti di Stato alle imprese (art. 5, comma 2) anche alla luce del fatto che Trentino School of Management S.c.a r.l. è tenuta ad applicare le procedure ad evidenza pubblica per la selezione del contraente e non riceve contributi, sovvenzioni e agevolazioni distorsive della concorrenza, con particolare riferimento all'ambito transfrontaliero;

Visto l'art. 7 del T.U.S.P. recante "*Costituzione di società a partecipazione pubblica*" e considerato che ai sensi dell'art. 44 dello Statuto speciale per il Trentino-Alto Adige la Giunta regionale è l'organo competente a deliberare in merito all'acquisto di partecipazioni;

Visto l'art. 8 del T.U.S.P. recante "*Acquisto di partecipazioni in società già costituite*" il quale prevede, al comma 1, che le operazioni che

Nach Kenntnisnahme der Tatsache, dass im Sinne des ersten Absatzes des Art. 5 ("*Pflicht zur analytischen Begründung*") des Einheitstextes in Sachen Gesellschaften mit öffentlicher Beteiligung der Beschluss zur Genehmigung des Erwerbs von – auch indirekten – Beteiligungen an bereits bestehenden Gesellschaften seitens öffentlicher Verwaltungen eingehend begründet sein muss und dass diese Begründungen im "*Programm für den Erwerb von Beteiligungen*", das diesem Beschluss als ergänzender und wesentlicher Bestandteil beiliegt, dargelegt werden;

Nach Feststellung der Tatsache, dass die Trentino School of Management S.c.a r.l. eine solide Bilanz- und Vermögenslage aufweist und dass die Region durch die Tatsache, dass TSM als Bildungseinrichtung für die Autonome Provinz Trient und für die Subjekte ihres Organisationssystems fungiert, Kosteneinsparungen erzielen und ihrem öffentlichen Territorialsystem ein einheitliches Bildungsangebot bieten kann;

Nach Feststellung der Tatsache, dass diese finanzielle Maßnahme mit den EU-Bestimmungen in Sachen staatliche Beihilfen für Unternehmen vereinbar ist (Art. 5 Abs. 2), auch unter Berücksichtigung der Tatsache, dass die Trentino School of Management S.c.a r.l. bei der Wahl ihres Vertragspartners die Verfahren mit Öffentlichkeitscharakter anzuwenden hat und keine Beiträge, Subventionen oder Vergünstigungen bezieht, die eine Wettbewerbsverzerrung insbesondere im grenzüberschreitenden Bereich bewirken;

Aufgrund des Art. 7 ("*Gründung von Gesellschaften mit öffentlicher Beteiligung*") des Einheitstextes in Sachen Gesellschaften mit öffentlicher Beteiligung und in Anbetracht der Tatsache, dass die Regionalregierung im Sinne des Art. 44 des Sonderstatuts für Trentino-Südtirol das für die Beschlussfassung über den Erwerb von Beteiligungen zuständige Organ ist;

Aufgrund des Art. 8 ("*Erwerb von Beteiligung an bereits bestehenden Gesellschaften*") des Einheitstextes in Sachen Gesellschaften mit

comportino l'acquisto da parte di un'amministrazione pubblica di partecipazioni in società già esistenti sono deliberate secondo le modalità di cui all'art. 7, commi 1 e 2;

Visto l'art. 16 del T.U.S.P. che detta la disciplina delle "Società in house";

Vista la legge provinciale di Trento del 29 dicembre 2016 n. 19 (*Legge collegata alla manovra di bilancio provinciale 2017*) applicabile a Trentino School of Management s.c. a r.l. in quanto società controllata dalla Provincia medesima che dispone, tra l'altro, all'art. 7 comma 13 che le società controllate dalla Provincia già costituite all'entrata in vigore di questa legge adeguano i propri statuti a quest'articolo e, per quanto compatibile, al T.U.S.P. entro il 31 dicembre 2017;

Visto l'art. 20, comma 2 lettera c) del T.U.S.P. recante "Razionalizzazione periodica delle partecipazioni pubbliche" e dato atto che l'Associazione Eurac Reserch e la società Trentino School of Management S.c.a r.l. svolgono attività analoghe o similari. Ritenuto necessario avvalersi di entrambi gli istituti in quanto il percorso formativo per il personale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol deve essere garantito nelle lingue italiana e tedesca, nel rispetto delle norme di attuazione come sopra specificato; Si rileva inoltre che i due soggetti, ognuno specializzato in determinati ambiti e operando in sinergia, possono offrire all'Ente servizi di alta qualità ed economicamente più competitivi;

Ritenuto pertanto opportuno, conforme alla normativa vigente e corrispondente al

öffentlicher Beteiligung, in dem unter Abs. 1 vorgesehen ist, dass die Transaktionen, die zum Erwerb von Beteiligungen an bereits bestehenden Gesellschaften seitens öffentlicher Verwaltungen führen, gemäß den Modalitäten laut Art. 7 Abs. 1 und 2 zu beschließen sind;

Aufgrund des Art. 16 des Einheitstextes in Sachen Gesellschaften mit öffentlicher Beteiligung, mit dem das Sachgebiet der In-House-Gesellschaften geregelt wird;

Aufgrund des Landesgesetzes der Provinz Trient vom 29. Dezember 2016, Nr. 19 (*Begleitgesetz zum Haushalt der Provinz für das Jahr 2017*), das auf die Trentino School of Management als von der Provinz Trient kontrollierte Gesellschaft anzuwenden ist und unter Art. 7 Abs. 13 unter anderem verfügt, dass die zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieses Gesetzes bereits bestehenden von der Provinz kontrollierten Gesellschaften ihre Satzungen innerhalb 31. Dezember 2017 diesem Artikel und – sofern vereinbar – dem Einheitstext in Sachen Gesellschaften mit öffentlicher Beteiligung anzupassen haben;

Aufgrund des Art. 20 („Regelmäßige Rationalisierung der öffentlichen Beteiligungen“) Abs. 2 Buchst. c) des Einheitstextes in Sachen Gesellschaften mit öffentlicher Beteiligung und nach Feststellung der Tatsache, dass EURAC Research und Trentino School of Management s.c.a r.l. gleiche oder ähnliche Tätigkeiten ausüben; in Anbetracht der Notwendigkeit, die Dienstleistungen beider Einrichtungen in Anspruch zu nehmen, da unter Beachtung der genannten Durchführungsbestimmungen die Schulungsangebote für das Personal der Autonomen Region sowohl in italienischer als auch in deutscher Sprache zu gewährleisten sind; nach Feststellung der Tatsache, dass außerdem beide Rechtssubjekte, die auf bestimmte Bereiche spezialisiert und synergisch tätig sind, der Körperschaft qualitativ hochwertige und wirtschaftlich wettbewerbsfähige Dienstleistungen anbieten können;

Nach Dafürhalten demnach, sich im Einklang mit den geltenden Bestimmungen und dem

pubblico interesse, aderire al capitale di Trentino School of Management S.c. a r.l. e a tal fine di procedere all'acquisizione di una quota pari al 19,5% del capitale sociale, che, al valore nominale, equivale all'importo di euro 118.496,24;

Accertato che Trentino School of Management S.c. a r.l. si configura come una Società a totale partecipazione pubblica, cui la Provincia Autonoma di Trento risulta socio di maggioranza con la partecipazione dell'84,10% delle quote sociali e l'Università degli studi di Trento quale socio con una quota del 15,90%;

Accertato che la Provincia Autonoma di Trento con nota di data 22/2/2017 ricevuta in data 22/2/2017 prot. 2657 ha manifestato la disponibilità a cedere una quota di Trentino School of Management S.c.a r.l. pari al 19,50% del capitale alla Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per il valore nominale equivalente all'importo di euro 118.496,24;

Verificato che, in base a quanto sopra e per le motivazioni analiticamente espresse nel Programma per l'acquisizione di partecipazioni, sussistono le motivazioni per l'acquisizione di una quota del capitale di Trentino School of Management (TSM) S.c.a r.l. dalla Provincia Autonoma di Trento;

Visto inoltre il D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 cosiddetto Codice degli appalti;

Viste le Linee guida n. 7, di attuazione del D.Lgs. 18/4/2016, n. 50 approvate dall'ANAC con determinazione n. 2345 del 25/2/2017;

Valutate pertanto le modalità di svolgimento dell'attività e dei servizi oggetto della società, con particolare riguardo all'efficienza, al contenimento dei costi di gestione ed alla tutela e promozione della concorrenza e del mercato;

öffentlichen Interesse am Kapital der Gesellschaft Trentino School of Management s.c.a r.l. zu beteiligen und zu diesem Zweck einen Anteil von 19,5 % am Gesellschaftskapital zu erwerben, was dem Nennwert in Höhe von 118.496,24 Euro entspricht;

Nach Feststellung der Tatsache, dass die Trentino School of Management s.c.a r.l. eine Gesellschaft mit ausschließlich öffentlicher Beteiligung ist, deren Mehrheitsgesellschafter die Autonome Provinz Trient mit einer Beteiligung von 84,10 % am Gesellschaftskapital und der andere Gesellschafter die Universität Trient mit einer Beteiligung von 15,90 % ist;

Nach Feststellung der Tatsache, dass sich die Autonome Provinz Trient mit dem am 22.2.2017 eingegangenen Schreiben vom 22.2.2017 Prot. Nr. 2657 dazu bereit erklärt hat, der Autonomen Region Trentino-Südtirol einen Anteil von 19,5 % am Gesellschaftskapital der Trentino School of Management s.c.a r.l. abzutreten, was dem Nennwert in Höhe von 118.496,24 Euro entspricht;

Nach Überprüfung der Tatsache, dass aufgrund der oben genannten Erwägungen und den im Programm für den Erwerb von Beteiligungen eingehend dargelegten Begründungen der Erwerb eines Anteils am Gesellschaftskapital der Trentino School of Management (TSM) s.c.a r.l. von der Autonomen Provinz Trient begründet ist;

Aufgrund weiters des GvD vom 18. April 2016, Nr. 50, sog. Kodex der Verträge;

Aufgrund der von der Nationalen Antikorruptionsbehörde (ANAC) mit Beschluss vom 25.2.2017, Nr. 2345 genehmigten Richtlinie Nr. 7 zur Umsetzung des GvD vom 18.4.2016, Nr. 50;

Nach Überprüfung der Modalitäten, gemäß denen die Gesellschaft ihre Tätigkeiten durchführt und ihre Dienstleistungen erbringt, wobei insbesondere auf die Effizienz, die Eindämmung der Betriebskosten und den Schutz und die Förderung des Wettbewerbs

Tenuto conto del miglior soddisfacimento dei bisogni della comunità e del territorio amministrati a mezzo delle attività e dei servizi resi dalla società Trentino School of Management;

Considerata l'esigenza di procedere alla stipula di un atto di acquisto in forma pubblica rogato da parte di un notaio;

Vista la legge provinciale di Trento 19 luglio 1990, n. 23, applicabile alla Regione Trentino-Alto Adige/Südtirol in base all'art. 2 della legge regionale 22 luglio 2002 n. 2, ed in particolare il comma 4 dell'art. 39 quater e il comma 4 dell'art. 21;

Considerato che le spese notarili sono a carico del cessionario, la Regione Trentino-Alto Adige/Südtirol ha ritenuto di affidare l'incarico per le funzioni notarili allo Studio Notai Associati Dolzani-Piccoli-Romano-Corso con studio in Trento in via Grazioli n. 79, partita IVA e C.F. 01167040227 per le seguenti motivazioni;

- il percorso di razionalizzazione delle partecipazioni regionali non si esaurisce in un unico atto, ma viene attuato in varie fasi. E' quindi opportuno avvalersi, per tutto il processo, di un unico professionista, particolarmente esperto in materia di societaria, in quanto le fattispecie concrete non sono di natura standard, bensì regolate da leggi regionali speciali. L'affidamento ad un unico soggetto risponde a ragioni di efficienza, economicità e speditezza nel concludere le operazioni;
- il compenso richiesto dal notaio è congruo;
- l'amministrazione regionale è rimasta soddisfatta del precedente rapporto contrattuale, in quanto eseguito a regola d'arte nel rispetto dei tempi e dei costi pattuiti;

und des Marktes Bezug genommen wurde;

Unter Berücksichtigung der Tatsache, dass durch die von der Gesellschaft Trentino School of Management erbrachten Tätigkeiten und Dienstleistungen die Bedürfnisse der Gemeinschaft und des von der Körperschaft verwalteten Gebiets besser erfüllt werden;

In Anbetracht der Notwendigkeit, einen öffentlichen Erwerbsakt abzuschließen und von einem Notar beurkunden zu lassen;

Aufgrund des Landesgesetzes der Provinz Trient vom 19. Juli 1990, Nr. 23, das aufgrund des Art. 2 des Regionalgesetzes vom 22. Juli 2002, Nr. 2 auf die Region Trentino-Südtirol anzuwenden ist, und insbesondere aufgrund des Art. 39-*quater* Abs. 4 sowie des Art. 21 Abs. 4;

In Anbetracht der Tatsache, dass die Notarspesen zu Lasten des Übernehmers gehen, hat die Region Trentino-Südtirol beschlossen, aus den nachstehenden Gründen die Notarkanzlei Studio Notai Associati Dolzani-Piccoli-Romano-Corso, Via Grazioli 79, Trient, MwSt-Nr. und Steuernummer 01167040227, mit den notariellen Aufgaben zu beauftragen:

- Der Rationalisierungsprozess der Beteiligungen der Region vollzieht sich nicht mit einem einzigen Akt, sondern in mehreren Phasen. Es ist demzufolge zweckmäßig, für den gesamten Prozess die Dienstleistungen einer einzigen, im Gesellschaftsrecht besonders versierten Kanzlei in Anspruch zu nehmen, da es sich bei den konkreten Fällen nicht um Standardfälle, sondern um Fälle, die durch regionale Sondergesetze geregelt werden, handelt. Die Erteilung des Auftrags an eine einzige Kanzlei beruht somit auf der Notwendigkeit einer effizienten, wirtschaftlich sinnvollen und raschen Bearbeitung.
- Die vom Notar geforderte Vergütung ist angemessen.
- Die Regionalverwaltung war mit dem vorhergehenden Vertragsverhältnis zufrieden, da der Auftrag fachgerecht,

fristgerecht und zum vereinbarten Preis ausgeführt wurde;

Visto il preventivo n. 690 del 10 ottobre 2017 dello Studio Notai Associati Dolzani-Piccoli-Romano-Corso che quantifica in euro 767,89 il compenso notarile al quale vanno aggiunti oneri, spese e IVA per un totale lordo pari ad euro 1.831,88;

Ritenuto di definire l'incarico affidato allo Studio Notai Associati Dolzani-Piccoli-Romano-Corso mediante scambio di corrispondenza secondo gli usi commerciali e di autorizzare il Segretario generale alla stipula dello stesso;

Vista la legge regionale 15 dicembre 2016, n. 18 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige per gli esercizi finanziari 2017-2019;

Vista la propria deliberazione n. 239 di data 21 dicembre 2016 con la quale è stato approvato il documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige per gli esercizi finanziari 2017-2019;

Vista la propria deliberazione n. 240 di data 21 dicembre 2016 con la quale è stato approvato il bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino Alto Adige per gli esercizi finanziari 2017-2019, l'assegnazione degli stanziamenti ai Dirigenti delle strutture organizzative competenti responsabili della gestione e la determinazione delle competenze da riservare alla Giunta e ai Dirigenti;

Vista la propria deliberazione n. 139 di data 30 maggio 2017 con la quale è stata approvata la variazione al bilancio finanziario gestionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige per gli esercizi finanziari 2017-2019 a seguito del nuovo assetto organizzativo;

Nach Einsichtnahme in den von der Notarkanzlei Studio Notai Associati Dolzani-Piccoli-Romano-Corso vorgelegten Kostenvoranschlag vom 10. Oktober 2017, Nr. 690, laut dem die Notarvergütung 767,89 Euro beträgt, zu der die Auflagen, Kosten und Mehrwertsteuer hinzuzurechnen sind, was einem Bruttogesamtbetrag von 1.831,88 Euro entspricht;

Nach Dafürhalten, den Auftrag an die Notarkanzlei Studio Notai Associati Dolzani-Piccoli-Romano-Corso durch handelsüblichen Briefwechsel zu erteilen und den Generalsekretär zum Abschluss des entsprechenden Aktes zu ermächtigen;

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Dezember 2016, Nr. 18, mit dem der Haushaltsvoranschlag der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2017-2019 genehmigt wurde;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 21. Dezember 2016, Nr. 239, mit dem der technische Begleitbericht zum Haushaltsvoranschlag der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2017-2019 genehmigt wurde;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 21. Dezember 2016, Nr. 240, mit dem der Verwaltungshaushalt der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2017-2019 genehmigt, die Mittel an die für die Gebarung verantwortlichen Leiterinnen/Leiter der zuständigen Organisationsstrukturen zugewiesen und die der Regionalregierung und den Leiterinnen/Leitern vorbehaltenen Zuständigkeiten festgelegt wurden;

Aufgrund des Beschlusses der Regionalregierung vom 30. Mai 2017, Nr. 139, mit dem die Änderungen zum Verwaltungshaushalt der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2017-2019 aufgrund des neuen Organisationsgefüges genehmigt wurden;

Vista la legge regionale n. 3 del 15 luglio 2009 “Norme in materia di bilancio e contabilità della Regione” e succ. mod.;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e succ. mod.;

Dato atto che l'operazione di acquisto di quote di Trentino School of Management s.c.a r.l. comporta una uscita a carico del bilancio regionale per la somma di euro 118.496,24;

Accertata la disponibilità di fondi sul cap. U01033.0000 “Spese per la partecipazione della Regione a società o enti – Acquisizione di partecipazioni e conferimenti di capitale in altre imprese” dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso ed accertato che la spesa è compatibile con il patto di stabilità per l'esercizio di competenza e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 28 della legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e succ. mod.;

Ritenuto inoltre opportuno effettuare l'impegno di spesa per il pagamento delle spettanze relative all'incarico affidato allo Studio Notai Associati Dolzani-Piccoli-Romano-Corso, in quanto l'esigibilità della spesa ricade nell'anno corrente;

Accertata la disponibilità di fondi sul cap. U01111.0030 “Compensi e rimborso ai spese ad estranei all'Amministrazione per studi, servizi e prestazioni speciali resi nell'interesse della Regione - Consulenze” dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario in corso ed accertato che la spesa è compatibile con il patto di stabilità per l'esercizio di competenza e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 28 della legge regionale 15 luglio 2009, n. 3 e succ. mod.;

Tutto ciò premesso e considerato;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

Aufgrund des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 „Bestimmungen über den Haushalt und das Rechnungswesen der Region“ i.d.g.F.;

Aufgrund des gesetzesvertretenden Dekrets vom 23. Juni 2011, Nr. 118 i.d.g.F.;

Nach Bestätigung der Tatsache, dass sich im Regionalhaushalt durch den Erwerb von Anteilen an der Trentino School of Management eine Ausgabe in Höhe von 118.496,24 Euro ergibt;

Nach Feststellung der Tatsache, dass im Kap. U01033.0000 „Ausgaben für die Beteiligung der Region an Gesellschaften oder Körperschaften – Akquisitionen von Beteiligungen und Kapitaleinbringungen bei sonstigen Unternehmen“ des Ausgabenvoranschlags für das laufende Haushaltsjahr Mittel zur Verfügung stehen und dass die Ausgabe mit dem Stabilitätspakt für den Kompetenzhaushalt und mit den Regeln der öffentlichen Finanzen im Sinne des Art. 28 des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. vereinbar ist;

Nach Dafürhalten ferner, die Zweckbindung von Mitteln für die Bezahlung der Vergütung betreffend den an die Notarkanzlei Studio Notai Associati Dolzani-Piccoli-Romano-Corso erteilten Auftrag vorzunehmen, da die Ausgabe im laufenden Jahr fällig wird;

Nach Feststellung der Tatsache, dass im Kap. U01111.0030 „Vergütungen und Spensersatz an verwaltungsfremde Personen für Studien, Dienste und Sonderdienstleistungen im Interesse der Region – Beratungen“ des Ausgabenvoranschlags für das laufende Haushaltsjahr Mittel zur Verfügung stehen und dass die Ausgabe mit dem Stabilitätspakt für den Kompetenzhaushalt und mit den Regeln der öffentlichen Finanzen im Sinne des Art. 28 des Regionalgesetzes vom 15. Juli 2009, Nr. 3 i.d.g.F. vereinbar ist;

All dies vorausgeschickt und berücksichtigt,

delibera

- 1) di approvare, per le ragioni illustrate in premessa, il *“Programma per l’acquisizione di partecipazioni”*, come da allegato A) alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che sussistono i presupposti per l’assunzione della partecipazione in Trentino School of Management (TSM) S.c.a r.l. pari al 19,5%, dalla Provincia Autonoma di Trento, ai sensi della legge regionale 14 dicembre 2010, n. 4 e ss. mm. e del D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 e s.m., come analiticamente illustrato nell’allegato A) alla presente deliberazione;
- 3) di autorizzare, in attuazione del *“Programma per l’acquisizione di partecipazioni”*, e per le motivazioni sopra espresse, l’acquisto di quote del capitale di Trentino School of Management s.c.a r.l. del valore nominale di euro 118.496,24;
- 4) di autorizzare l’attivazione delle procedure necessarie, demandando al Presidente della Regione, o a un suo delegato, il compimento di tutti gli atti necessari a dare attuazione alla presente deliberazione;
- 5) di disporre che l’atto di acquisto sia redatto in forma pubblica rogato da parte di un notaio e di affidare l’incarico allo Studio Notai Associati Dolzani-Piccoli-Romano-Corso con studio in Trento in via Grazioli n. 79, partita IVA e C.F. 01167040227;
- 6) di approvare la spesa totale a carico della Regione Trentino-Alto Adige/Südtirol per l’incarico allo Studio Notai Associati Dolzani-Piccoli-Romano-Corso pari ad euro 1.831,88 relativa all’acquisizione delle

beschließt die Regionalregierung

mit Einhelligkeit gesetzmäßig abgegebener Stimmen,

1. aus den eingangs erwähnten Gründen das *„Programm für den Erwerb von Beteiligungen“* gemäß der diesem Beschluss als ergänzender und wesentlicher Bestandteil beigefügten Anlage A) zu genehmigen;
2. zu bestätigen, dass im Sinne des Regionalgesetzes vom 14. Dezember 2010, Nr. 4 i.d.g.F. und des GvD vom 19. August 2016, Nr. 175 i.d.g.F. die Voraussetzungen für die Übernahme der Beteiligung in Höhe von 19,5 % an der Trentino School of Management (TSM) S.c.a r.l. von der Autonomen Provinz Trient – wie in der Anlage A) zu diesem Beschluss beschrieben – bestehen;
3. in Umsetzung des *„Programms für den Erwerb von Beteiligungen“* und aus den oben dargelegten Gründen die Ermächtigung zum Erwerb von Anteilen am Gesellschaftskapital der Trentino School of Management S.c.a r.l. im Nennwert von 118.496,24 Euro zu erteilen;
4. die Ermächtigung zur Einleitung der entsprechenden Verfahren zu erteilen und den Präsidenten der Region oder eine von ihm bevollmächtigte Person zu beauftragen, sämtliche für die Durchführung dieses Beschlusses notwendigen Amtshandlungen vorzunehmen;
5. zu veranlassen, dass der Erwerbsakt von einem Notar öffentlich beurkundet wird, und die Notarkanzlei Studio Notai Associati Dolzani-Piccoli-Romano-Corso, mit Sitz in Trient, Via Grazioli 79, MwSt-Nr. und Steuernummer 01167040227, damit zu beauftragen;
6. die Gesamtausgabe in Höhe von 1.831,88 Euro zu Lasten der Region Trentino-Südtirol für die Erteilung des Auftrags an die Notarkanzlei Studio Notai Associati Dolzani-Piccolo-Romano-Corso betreffend

quote di Trentino School of Management;

den Erwerb der Kapitalanteile an Trentino School of Management S.c.a r.l. zu genehmigen;

7) di disporre che l'incarico affidato allo studio notarile venga definito mediante scambio di corrispondenza secondo gli usi commerciali e di autorizzare il Segretario generale alla stipula dello stesso;

7. zu veranlassen, dass der Auftrag an die Notarkanzlei durch handelsüblichen Briefwechsel erteilt wird, und den Generalsekretär zum Abschluss des entsprechenden Aktes zu ermächtigen;

8) di approvare e impegnare, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 l'importo complessivo di euro 118.496,24 a favore della Provincia di Trento imputandolo come segue:

8. den Gesamtbetrag in Höhe von 118.496,24 Euro zugunsten der Provinz Trient unter Beachtung der Modalitäten nach dem angewandten Haushaltsgrundsatz der Finanzbuchhaltung laut Anlage 4.2 zum gesetzesvertretenden Dekret vom 23. Juni 2011, Nr. 118 zu genehmigen und wie folgt zweckzubinden:

Capitolo Kapitel	Missione Aufgabenbereich	Programma Programm	Titolo Titel	Macro- Aggregato Gruppierung	Identif. Conto FIN (V livello piano dei conti) Identif. Conto FIN (5. Ebene Kostenplan)	Esercizio Esigibilità 2017 Fälligkeit Haushalt 2017
U01033.0000	01	03	3	01	U.3.01.01.03.002	€ 118.496,24

9) di approvare e impegnare, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 l'importo complessivo di euro 1.831,88 a favore dello Studio Notai Associati Dolzani-Piccoli-Romano-Corso imputandolo come segue:

9. den Gesamtbetrag in Höhe von 1.831,88 Euro zugunsten der Notarkanzlei Dolzani-Piccolo-Romano-Corso unter Beachtung der Modalitäten nach dem angewandten Haushaltsgrundsatz der Finanzbuchhaltung laut Anlage 4.2 zum gesetzesvertretenden Dekret vom 23. Juni 2011, Nr. 118 zu genehmigen und wie folgt zweckzubinden:

Capitolo Kapitel	Missione Aufgabenbereich	Programma Programm	Titolo Titel	Macro- Aggregato Gruppierung	Identif. Conto FIN (V livello piano dei conti) Identif. Conto FIN (5. Ebene Kostenplan)	Esercizio Esigibilità 2017 Fälligkeit Haushalt 2017
U01111.0030	01	11	1	03	U.1.03.02.10.001	€ 1.831,88

10) di trasmettere la presente deliberazione alla Corte dei Conti – Sezione di controllo di Trento ai sensi dell'art. 5 comma 3 del T.U.S.P.;

10. diesen Beschluss im Sinne des Art. 5 Abs. 3 des Einheitstextes in Sachen Gesellschaften mit öffentlicher Beteiligung dem Rechnungshof – Kontrollsektion Trient zu übermitteln;

11) di trasmettere la presente deliberazione, all'Autorità garante della

11. diesen Beschluss im Sinne des Art. 5 Abs. 3 des Einheitstextes in Sachen

concorrenza e del mercato ai sensi dell'art. 5 comma 3 del T.U.S.P.;

Gesellschaften mit öffentlicher Beteiligung der Wettbewerbs- und Marktbehörde zu übermitteln;

Per effetto del presente provvedimento viene apportata nel patrimonio della Regione la seguente variazione:

- viene inserita la sottopartita "13" Quota di partecipazione al capitale sociale della società Trentino School of Management dell'importo di euro 118.496,24, nella partita 6 – Titoli di credito – del Conto generale "B" del patrimonio;

Als Folge dieses Beschlusses wird im Vermögen der Region nachstehende Änderung vorgenommen:

- in der Allgemeinen Vermögensrechnung „B“ wird unter Posten 6 (Wertpapiere) der Einzelposten 13 (Beteiligung am Kapital der Gesellschaft Trentino School of Management s.c.a.r.l.) im Betrag von 118.496,24 Euro eingeführt.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

Gegen diesen Beschluss können alternativ die nachstehenden Rekurse eingelegt werden:

a) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 e ss. del D.lgs. 2.7.2010, n. 104;

a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 ff. des gesetzesvertretenden Dekrets vom 2. Juli 2010, Nr. 104 einzulegen ist;

b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse entro 120 giorni ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199.

b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 120 Tagen im Sinne des DPR vom 24. November 1971, Nr. 1199 einzulegen ist.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gelesen, bestätigt und unterzeichnet

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE
DELLA GIUNTA REGIONALE

DER PRÄSIDENT

DER GENERALESEKRETÄR
DER REGIONALREGIERUNG

Arno Kompatscher
firmato digitalmente / digital signiert

Alexander Steiner
firmato digitalmente / digital signiert

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es die für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL
REGION AUTONOMA TRENTIN-SÜDTIROL

SEGRETERIA GENERALE

PROGRAMMA PER L'ACQUISIZIONE DI PARTECIPAZIONI

*Ai sensi dell'art. 2 della legge regionale 14/12/2010, n. 4
"Programma per l'acquisizione e cessione di partecipazioni"*

E

ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA

*Acquisizione di una partecipazione in
Trentino School of Management s.c. a r.l.*



SOMMARIO

1.	LE REGOLE DI LIVELLO REGIONALE E NAZIONALE PER L'ACQUISIZIONE	PAG. 3
2.	AZIONI DI MIGLIORAMENTO PER LA REGIONE AUTONOMA TRENTINO-ALTO ADIGE/ SÜDTIROL	PAG. 5
3.	LA SOCIETÀ: TRENTINO SCHOOL OF MANAGEMENT (TSM)	PAG. 7
4.	ANALISI E VERIFICA DEI PRESUPPOSTI PER L'ACQUISIZIONE DI TSM	PAG. 9
5.	SCHEDA TECNICA DI SINTESI	PAG. 28



1. LE REGOLE DI LIVELLO REGIONALE E NAZIONALE PER L'ACQUISIZIONE DI PARTECIPAZIONI

1.1 LEGGE REGIONALE 14 DICEMBRE 2010, N. 4 COME MODIFICATA DALLA LEGGE REGIONALE 15 DICEMBRE 2015, N. 28 (LEGGE REGIONALE DI STABILITÀ 2016).

Il comma 2 dell'art. 2 della legge regionale 14 dicembre 2010, n. 4, come modificato dalla legge regionale 15 dicembre 2015, n. 28, autorizza la Giunta regionale ad assumere partecipazioni societarie per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali o per fini strategici.

Per le predette finalità la Giunta regionale predispone uno specifico programma, che sottopone al parere della competente Commissione legislativa del Consiglio regionale e successivamente lo approva con proprio atto. Tale programma è stato sottoposto alla II Commissione legislativa del Consiglio regionale la quale, in data 21 luglio 2017, ha espresso a maggioranza parere favorevole.

1.2 DECRETO LEGISLATIVO 19 AGOSTO 2016, N. 175 COME INTEGRATO E MODIFICATO DAL DECRETO

LEGISLATIVO 16 GIUGNO 2017, N. 100 RECANTE "TESTO UNICO IN MATERIA DI SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA".

Il decreto legislativo n. 175/2016 e ss. mm. rappresenta la nuova disciplina in materia societaria. Trattasi del provvedimento attuativo dell'articolo 18 della legge delega n. 124/2015, c.d. legge Madia.

Sono richiamate, in particolare, le disposizioni di cui all'articolo 4 il quale detta le finalità perseguibili mediante l'acquisizione e la gestione di partecipazioni pubbliche, dell'articolo 5 che prevede la motivazione analitica con riferimento alla necessità della società per il perseguimento delle finalità istituzionali, dell'articolo 8 che detta disposizioni riguardo l'acquisto di partecipazioni in società già costituite.

L'acquisizione della partecipazione in Trentino School of Management è realizzata nel rispetto dei criteri di cui agli articoli precedenti e precisamente:



- legalità sostanziale
- conformità alle finalità istituzionali (vincolo di scopo)
- compatibilità delle attività (vincolo di attività)
- sostenibilità finanziaria e patrimoniale
- convenienza economica.

1.3 LEGGE REGIONALE 15 DICEMBRE 2016, N. 16 (LEGGE REGIONALE COLLEGATA ALLA LEGGE REGIONALE DI STABILITÀ 2017).

Con l'articolo 10 si è inteso adeguare le disposizioni regionali in materia di società partecipate dalla Regione alle novità introdotte dal decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica".

1.4 LEGGE PROVINCIALE 29 DICEMBRE 2016, N. 19 (LEGGE COLLEGATA ALLA MANOVRA DI BILANCIO PROVINCIALE 2017)".

Con l'articolo 7 sono state dettate disposizioni provinciali in materia di società partecipate dalla Provincia di Trento. In particolare è stato stabilito che le società controllate dalla Provincia e dagli enti locali già costituite all'entrata in vigore di questa legge adeguano i propri statuti entro il 31 dicembre 2017. Tale normativa è applicabile alla società Trentino School of Management s.c. a r.l.



2. AZIONI DI MIGLIORAMENTO PER LA REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/ SÜDTIROL

Nel corso degli ultimi anni le amministrazioni pubbliche hanno vissuto un profondo e vasto processo di trasformazione ed innovazione sia a livello normativo che operativo.

Alla luce di questi presupposti anche l'Amministrazione regionale ha avviato, già dall'anno 2015, un processo di riorganizzazione interno che è stato attuato in vari step. Attraverso l'analisi dei processi e delle procedure in essere, sono stati sviluppati nuovi modelli organizzativi con l'obiettivo di migliorare l'efficienza e l'efficacia dei servizi erogati dall'Ente. Le attività di pianificazione introdotte, il processo di digitalizzazione avviato e le nuove procedure adottate, hanno raggiunto gli obiettivi di semplificare e assicurare tempi certi ai processi, di rendere trasparenti le azioni, di eliminare le attività non più necessarie riducendo quindi i costi di gestione.

In seguito all'approvazione delle norme di attuazione dello Statuto speciale recanti disposizioni in materia di delega di funzioni riguardanti l'attività amministrativa e organizzativa di supporto agli uffici giudiziari, di cui al D.lgs. 7 febbraio 2017, n. 16, è stato rivisto anche l'assetto organizzativo dell'Ente per renderlo più confacente alle nuove esigenze. Tale riorganizzazione è stata disposta con Decreto del Presidente della Regione n. 15 del 9 maggio 2017 su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 107 dell'8 maggio 2017.

Il processo di modernizzazione di un Ente non si esaurisce con le azioni di riorganizzazione ma necessita di un supporto formativo mirato e continuo. La leva decisiva del cambiamento sono le risorse umane le quali devono essere istruite, motivate, valorizzate e pienamente coinvolte nei processi. Esse costituiscono la parte essenziale del patrimonio immateriale di ogni organizzazione; esse sono un capitale, il cosiddetto "capitale umano".

La formazione è quindi un investimento che, consentendo la crescita professionale degli operatori pubblici, permette il miglioramento dei servizi resi ai cittadini.



La Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol intende, quindi, sviluppare ulteriormente un percorso formativo che abbracci le competenze del personale che svolge la propria attività amministrativa presso la sede, presso gli uffici del giudice di pace e presso gli uffici giudiziari. I dipendenti regionali sono circa 700 unità dislocate negli uffici presenti su tutto il territorio regionale.



3. LA SOCIETÀ: TRENINO SCHOOL OF MANAGEMENT (TSM)

Trentino School of Management (TSM) è una società consortile a responsabilità limitata controllata dalla Provincia autonoma di Trento che ne detiene una partecipazione dell'84,10% e partecipata dall'Università di Trento con il 15,9 %.

La Provincia Autonoma di Trento ha dichiarato la disponibilità a cedere una quota della propria partecipazione pari al 19,50% al valore nominale di euro 118.496,24 alla Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol.

Ai sensi dell'art. 3 dello Statuto la Società opera esclusivamente con gli enti partecipanti, intendendo tra gli stessi anche quelli che appartengono all'organizzazione del sistema pubblico della Provincia di Trento di cui agli artt. 28 e 33 della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, nonché con il Consiglio della Provincia Autonoma di Trento. Lo Statuto è in fase di revisione al fine di adeguarlo, entro il 31 dicembre 2017, alle disposizioni della legge provinciale 29 dicembre 2016, n. 19 (Legge collegata alla manovra di bilancio provinciale 2017) e, per quanto compatibile, al decreto legislativo n. 175 del 2016.

Ai sensi dell'articolo 35 della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 e tenendo conto delle direttive e degli indirizzi strategici e programmatici formulati dalla Provincia, in accordo con gli altri soci, la Società svolge i seguenti compiti:

- a) attua di iniziative di progettazione, gestione, valutazione e certificazione di attività formative, anche di carattere tecnico o addestrativo;
- b) realizza iniziative formative finalizzate alla preparazione degli aspiranti ai concorsi o ad altre forme di assunzione del personale;
- c) promuove forme di collaborazione e di coordinamento fra i diversi soggetti della formazione dell'aggiornamento, che le consentono di rapportarsi a realtà analoghe a livello nazionale e internazionale anche attraverso la creazione di accordi;
- d) attua i programmi di attività definiti dagli enti soci anche congiuntamente, sulla base di accordi quadro o d'indirizzo concordati tra i medesimi;

In particolare, la Società cura tutte le attività relative alla formazione, comprese quelle propedeutiche e quelle conseguenti, secondo quanto previsto da apposito regolamento adottato dal Consiglio di Amministrazione.



La Società può inoltre disporre la stipulazione di accordi quadro o convenzioni con gli enti soci

attraverso le rispettive strutture competenti in materia formativa, con le quali mantiene i necessari collegamenti e raccordi per la definizione delle linee di intervento in ambito formativo; può inoltre organizzare e realizzare master affidati da parte degli enti di cui all'articolo 8, comma 1.

e) attua iniziative di editoria e per la realizzazione di sussidi formativi e informativi.

La Società potrà inoltre fornire attività di consulenza, assistenza e altri servizi analoghi a favore degli enti partecipanti in materia di formazione del personale.

La Società instaura e sviluppa rapporti di collaborazione con gli enti partecipanti sulla base di apposite convenzioni che disciplinano le modalità da seguire per lo svolgimento delle attività previste dall'oggetto sociale, e quelle per lo svolgimento di attività di supporto amministrativo o tecnico a favore della medesima nonché la definizione dei conseguenti rapporti finanziari;

f) si occupa di studio, ricerca, progettazione, organizzazione, valutazione, sostegno e supporto tecnico-amministrativo nel settore del benessere organizzativo, dello stress da lavoro-correlato e dei rischi psicosociali attuando quanto previsto dalla normativa di riferimento;

g) svolge attività di studio e di formazione sulle tematiche del lavoro e delle relazioni industriali;

h) svolge attività di studio, di formazione e di divulgazione sulle origini, sullo sviluppo e sulle problematiche dell'autonomia trentina in coerenza con la missione di TSM.

Come si desume dall'oggetto sociale, l'attività della Società è inerente allo svolgimento di attività di competenza della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol.



4. ANALISI E VERIFICA DEI PRESUPPOSTI PER L'ACQUISIZIONE DI TSM

Come precedentemente specificato, la Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol intende investire nella crescita professionale delle proprie risorse umane al fine di offrire servizi di alta qualità alla collettività amministrata. La scelta organizzativa individuata dall'Ente è di ricorrere allo strumento societario mediante l'acquisizione di una quota del 19,5% del capitale della società in house Trentino School of Management S.c. a r.l. (TSM), controllata dalla Provincia Autonoma di Trento.

TSM è innanzitutto uno strumento di sistema che supporta l'evoluzione del territorio attraverso l'aggiornamento delle competenze del personale dell'amministrazione pubblica, ma anche un punto di riferimento nella formazione e nella ricerca in ambiti rilevanti per lo sviluppo dell'economia e della società trentina, un luogo per favorire lo scambio, l'innovazione ed il rinnovamento culturale della pubblica amministrazione, delle imprese e della società in senso esteso.

Lo sviluppo di un'offerta formativa di alta qualità e di elevato valore aggiunto è stato in questi anni un preciso orientamento strategico della TSM che si è realizzato attraverso:

- un consolidamento dell'attività verso il settore pubblico;
- un'estensione dell'attività agli enti del Sistema Provincia e lo sviluppo delle Scuole ad alto contenuto specialistico (SMTC- Scuola di Management del Turismo e della Cultura, step-Scuola per il governo del territorio e del paesaggio, LaBOr-Laboratorio benessere organizzativo, LaReS-Laboratorio Relazioni Sindacali);
- lo sviluppo di alcuni progetti strategici sviluppati sulla domanda dei soci (ATI e Progetti Speciali).

I campi di attività della TSM sono fondamentalmente tre, organizzati in modo tale da garantire la necessaria organicità delle azioni interne e la massima coerenza con la mission:

- formazione e aggiornamento dei dipendenti pubblici;



- attività di supporto tecnico e formativo alle articolazioni del sistema della Provincia, Regione, Università, con particolare attenzione alle esigenze di cambiamento che richiedano specifici interventi di aggiornamento;
- attività di studio e di ricerca, fondamentali non solo per rispondere alla complessità e alla dinamica accelerata del mondo di oggi, ma anche alla pluralità e alla tipicità delle competenze della Regione e della Provincia.

Di seguito si riportano gli elementi salienti desunti dalla relazione della Società sull'attività svolta.

Le attività svolte nel 2016

Le ore di formazione complessivamente erogate sono state 8.197.

Rispetto alla tipologia di offerta formativa sono state svolte:

- 5.168 ore nell'area Formazione Pubblica Amministrazione (63% del totale delle attività);
- 1.701 ore nell'area Executive (21% del totale; sono computate in questa area le azioni formative di SMTC-Scuola di Management del Turismo e della Cultura, step-Scuola per il governo del territorio e del paesaggio, LaBOR-Laboratorio Benessere Organizzativo e LaReS-Laboratorio Relazioni Sindacali con i relativi eventi);
- 1.328 ore nell'area Master-Alta Formazione (16% del totale delle attività).

Gli allievi formati sono stati 26.098. Sono stati, inoltre, organizzati complessivamente 37 eventi (tra convegni, seminari pubblici, presentazione di iniziative formative e di libri) a cui hanno partecipato circa 2.875 persone con 195 relatori coinvolti.



Attività formativa svolta (iscritti, formati, docenti) per tipologia di attività (2016)

	Iscritti	Formati	Docenti coinvolti	Ore complessive
Formazione Amministrazione Pubblica	20.675	14.225	281	5.168
Executive e formazione continua	8.975	8.514	288	1.526
Eventi	2.875	2.570	195	174
Master Alta Formazione	962	789	85	1.328
Totali	33.487	26.098	849	8.197

Il gradimento espresso dai partecipanti alle attività formative Master (attività di lunga durata) è pari a 4,15 (su scala 1-5), per le attività di breve durata è pari a 4,08, per le attività di formazione blended è pari a 4,07 e per le attività in FaD è pari a 3,89.

Numero questionari gradimento per tipologia di attività (2016)

	n. questionari partecipanti	media gradimento
Formazione breve (aula)	12.975	4,08
FAD	3.192	3,89
blended	170	4,07
Master	25	4,15
Totali	16.362	4,04

Nella tabella di seguito il gradimento per le variabili relative all'organizzazione del corso, alla qualità della didattica, alla qualità della logistica e delle attrezzature. Tutti i dati di gradimento espressi dai partecipanti rispetto alle principali variabili che caratterizzano l'offerta della scuola sono superiori al 3,90 (su scala 1-5).



Gradimento partecipanti per tipologia di attività (2016)

	Organizzazione corso	Didattica	Logistica e attrezzature	Media
Corsi brevi – AULA	4,09	4,05	4,09	4,08
Corsi brevi – BLENDED	3,97	4,13	4,10	4,07
Corsi brevi – FAD	3,87	3,90	4,03	3,89
Lunga durata	3,90	4,26	4,09	4,15

I docenti coinvolti nell'anno 2016 sono stati 849 (rispetto ai 626 dell'anno precedente). La soddisfazione espressa dai docenti verso i servizi di TSM è pari a 4,57.

Di seguito viene riportata una tabella riassuntiva dei principali dati relativi all'attività didattica del 2016 (indicatori di realizzazione).

N edizioni corsi di formazione	602
N partecipanti formati	26.098
Gradimento partecipanti corsi Master (scala 1-5)	4,15
Gradimento partecipanti corsi brevi (scala 1-5)	4,08
Gradimento partecipanti corsi FAD (scala 1-5)	3,86
Gradimento partecipanti corsi Blended (scala 1-5)	4,07
N docenti corsi di formazione	849
N questionari somministrati per controllo qualità	16.362
Gradimento docenti verso servizi TSM (scala 1-5)	4,48
N partecipanti corsi FaD	3.927
N edizioni corsi FaD	45
N stage e project work	15



N ore viaggi e visite di studio	147
N seminari, eventi convegni pubblici	37
N partecipanti seminari, eventi convegni pubblici (stima)	2.875
N relatori coinvolti in eventi pubblici	195
N volumi pubblicati	10
N iscritti newsletter TSM	6.782
N pagine visitate su spazi WEB	401.000
N visitatori sito web	131.000

La struttura organizzativa e le sedi operative

Il coordinamento complessivo è garantito dal "Direttore Generale" che si avvale di una serie di funzioni di staff.

La struttura interna della Scuola è organizzata in aree ognuna delle quali coordinata da un "Direttore/Responsabile".

Al 31/12/2016 i dipendenti impegnati nella struttura sono 28 (1 Dirigente + 23 a tempo indeterminato + 4 a tempo determinato) + 5 dipendenti PaT messi a disposizione + 6 collaboratori con contratto di somministrazione.

Le sedi operative

Le sedi operative utilizzate per lo svolgimento dell'attività nel 2016 sono state:

- Maso Ginocchio - Via Giusti 40 (sede legale della Scuola) dispone di 28 uffici per il personale con 43 postazioni. Le aule didattiche sono localizzate al piano terra della sede. Si tratta di un'area con 6 aule (da 17 a 40 posti), un'aula polifunzionale (50 posti), una sala conferenze (120 posti) e un'aula informatica da 26 posti per una capienza totale di 308 posti.;
- Sede step, via Diaz 15 sette uffici per il Personale con sei postazioni, tre aule attrezzate una sala riunioni con uno spazio dedicato al centro di documentazione interno.



Altre sedi operative utilizzate per lo svolgimento dell'attività sono state le aule messe a disposizione dalla Provincia autonoma di Trento per la formazione dei dipendenti.

Il sistema di controllo interno

Il sistema di controllo interno ha l'obiettivo di garantire una organizzazione efficace, trasparente, accessibile, con un chiaro sistema delle responsabilità mettendo in evidenza le criticità per la successiva individuazione delle soluzioni e il monitoraggio dell'efficacia delle soluzioni stesse.

I punti cardine su cui è fondato il sistema di controllo interno di TSM sono:

- **Sistema organizzativo e responsabilità:** la Società è organizzata in modo da consentire lo sviluppo di una sana attività di impresa, corretta e coerente con gli obiettivi prefissati dal Consiglio di Amministrazione. Ruoli e responsabilità, comunicati a tutto il personale, sono tali da garantire la precisa individuazione delle responsabilità rispetto alle attività operative e quelle di autorizzazione e controllo, e ciò anche sulla base di una specifica preparazione del personale.
- **Procedure:** le procedure relative a tutte le attività sono state elaborate sui principi di tracciabilità, coerenza e congruità delle transazioni e sui principi della documentabilità e dell'affidabilità del controllo effettuato.
- **Comunicazione e formazione:** la comunicazione dei valori e delle procedure operative avviene sia in modo documentale, attraverso la pubblicazione e la diffusione del Modello di organizzazione, gestione e controllo, del Codice etico e del Manuale per la Qualità, sia in modo continuo tramite la formazione diretta dei dipendenti e, ove necessario, dei collaboratori per il compimento dell'attività in conformità a norme e regolamenti vigenti. Sono previsti, inoltre, incontri informativi per eventuali aggiornamenti.

Gli ambiti nei quali si articola il sistema sono:

- Sistema di Gestione Qualità
- Compliance ex d.lgs. 231/2001, Prevenzione della corruzione ex L.190/2012, Trasparenza ex d.lgs. 33/2013



- Privacy, Salute e Sicurezza sul Lavoro
- Controllo di gestione

L'impegno per il Sistema di Gestione per la Qualità secondo le norme UNI EN ISO 9001:2008 ha portato, anche per l'anno 2016, al superamento della verifica annuale dell'Ente Certificatore dimostrando come TSM lavori quotidianamente per la sua crescita, anche al fine di implementare i principali processi gestionali.

In particolare, l'Ente Certificatore ha evidenziato come gli sforzi organizzativi messi in atto dalla struttura a livello di sistema si siano rilevati premianti mettendo in luce elementi di eccellenza nella gestione degli eventi formativi e la relativa gestione documentale.

Il processo di monitoraggio e misurazione

È previsto un sistema unico per il monitoraggio delle iniziative.

Il sistema di valutazione del gradimento, che prevede l'analisi della soddisfazione degli utenti in itinere ed al termine dell'attività, è combinato con il lavoro di osservazione svolto costantemente dai responsabili organizzativi dei percorsi.

Nel 2016 sono stati somministrati complessivamente 16.337 questionari ai partecipanti e 145 questionari ai docenti.

Formazione del personale

Anche per il 2016 sono stati raccolti i fabbisogni delle risorse interne ed è stato redatto il "Piano della formazione".

Nel 2016 il personale di TSM ha frequentato complessivamente 1.443 ore di formazione (con una media di circa 35 ore di formazione per dipendente).



Conciliazione famiglia-lavoro

A sostegno della conciliazione famiglia-lavoro dei propri dipendenti e in linea con le riflessioni europee in materia di "work life balance", TSM investe sul benessere del personale.

Per quanto riguarda il progetto "Family Audit", il percorso che TSM ha iniziato nell'anno 2011 con il conseguimento della certificazione Family Audit, sta proseguendo anche nel 2017.

Compliance ex D.Lgs. n. 231/2001, Prevenzione della Corruzione, Trasparenza

Il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231 è una delle parti fondamentali del sistema di controllo interno della Società.

Il modello di TSM si propone di perseguire le seguenti finalità:

- determinare la consapevolezza, in tutti coloro che operano in nome e per conto della Società, che la commissione di illeciti previsti dal Decreto è passibile di sanzioni penali comminabili nei loro stessi confronti e di sanzioni amministrative irrogabili all'azienda;
- ribadire che tali forme di comportamento illecito sono fortemente condannate da TSM in quanto le stesse sono comunque contrarie, oltre che alle disposizioni di legge, anche ai principi contenuti nel Codice etico al quale la Società intende attenersi;
- consentire a TSM, a seguito di un'azione costante di monitoraggio sulle aree di attività a rischio, di intervenire tempestivamente per prevenire o contrastare la commissione dei reati stessi.

In particolare per quanto riguarda il sistema di prevenzione della corruzione aziendale (ex d.lgs. 231/2001 integrato ex L.190/2012) la Società conferma che tale sistema presidia tutte le aree aziendali e i relativi processi a rischio corruzione prevedendo anche gli aggiornamenti del sistema documentale.



In collaborazione con il Responsabile del Sistema Gestione Qualità è proseguito l'aggiornamento costante della pagina "Società Trasparente" del sito istituzionale secondo la normativa di riferimento.

Privacy, Salute e Sicurezza

TSM si impegna costantemente nella gestione delle attività volte a stabilire, attuare, monitorare, aggiornare e migliorare il sistema di sicurezza delle informazioni e a garantire il rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Controllo di gestione

Il controllo di gestione è volto ad assicurare che le risorse vengano impiegate in modo efficiente ed efficace al fine di conseguire gli obiettivi definiti nella mission aziendale e secondo le direttive indicate dalla PaT. Per quanto riguarda il controllo della gestione amministrativa e finanziaria, questo è garantito da un proprio sistema interno che permette di tenere monitorati i costi effettivi sostenuti sulle singole commesse rispetto agli impegni di spesa assunti preventivamente.

La soddisfazione dei docenti rispetto ai servizi forniti da TSM è stata indagata attraverso un apposito questionario. La soddisfazione media rispetto al complesso dei servizi da parte dei docenti è 4,57 (il valore dello scorso anno è di 4,48). Per la valutazione della soddisfazione dei docenti sono stati raccolti 145 questionari. Il valore più basso (3,89) riguarda le conoscenze in ingresso degli allievi ed indica la necessità di miglioramento delle attività di reclutamento e selezione (lo scorso anno il valore rilevato era di 3,80).

Nella tabella che segue la soddisfazione dei docenti rispetto ai servizi forniti da TSM espressa per ogni singola area di intervento.



Valutazione da parte dei docenti per area (2016)

	QUESTIONARI DOCENTI	MEDIA GRADIMENTO
Alta Formazione	11	4,45
FPA	45	4,58
LaBOR	11	4,57
LaReS	39	4,64
smtc	6	4,73
step	33	4,46
TOTALI	145	4,57

FPA - Formazione per la Pubblica Amministrazione

Le iniziative formative organizzate nel 2016 per il personale della Provincia autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali, compreso il comparto Scuola, sono state 167 per un totale di 602 edizioni e di 5.167,25 ore di formazione; hanno coinvolto complessivamente 14.225 partecipanti formati (contro i 14.156 dell'anno precedente).

Sono stati inoltre organizzati percorsi formativi specifici per Enti e società appartenenti al sistema Provincia (Fondazione FBK, Informatica Trentina, IPRASE, Trentino Riscossioni, Trentino Trasporti, Trentino Trasporti Esercizio, Università degli Studi di Trento).

Si tratta di 24 iniziative (43 edizioni complessive) per 665 partecipanti formati ed un totale complessivo di 342 ore di formazione.

Sono state anche organizzate 116 edizioni dei percorsi per "Addetti di primo soccorso" e "Addetti antincendio", attuate e gestite da TSM per conto della Provincia autonoma di Trento (per un totale di 821 ore).

Il "Piano di formazione 2016" ha avuto come destinatari delle azioni formative i dipendenti della Provincia autonoma di Trento, dei suoi Enti strumentali e del Consiglio Provinciale. In relazione alle tipologie dei contenuti formativi, sono state individuate nel programma cinque Aree tematiche:

- Competenze Manageriali;
- Competenze Giuridico – economiche,



- Competenze trasversali,
- Competenze Digitali
- Area Sicurezza e Benessere.

Nell'Area **Competenze Manageriali** sono state svolte le seguenti azioni (complessivamente 13 edizioni) che hanno coinvolto 311 partecipanti formati per un totale di 175 ore di formazione:

- I rapporti tra politica e dirigenza
- Formazione in team: creatività pratica per il miglioramento organizzativo
- Formazione in team: mappatura dei processi per una maggiore consapevolezza organizzativa
- Formazione in team: cultura del risultato, riflessione organizzativa e generazione di valore
- Public speaking per il management
- Telepat 2.0

Nell'Area **Competenze Giuridico-economiche** sono state svolte le azioni (complessivamente 55 edizioni) di seguito elencate. Sono stati coinvolti 4.244 partecipanti formati per un totale di 304 ore di formazione di cui 29,75 in FaD:

- Storia e sviluppo dell'autonomia trentina
- Strumenti e tecniche di elaborazione e gestione di un progetto europeo
- Standard internazionali di controllo
- La partecipazione come strumento di trasparenza e conoscenza
- La normativa sulla prevenzione della corruzione
- Gli strumenti della PaT per la prevenzione della corruzione
- Formazione del personale adibito ad attività a maggior rischio di corruzione - modulo di aggiornamento



- Il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria
- Il riaccertamento straordinario dei residui: criteri e funzioni SAP a supporto
- Armonizzazione dei bilanci - la contabilità economico patrimoniale applicata alle P.A.
- La redazione dell'atto amministrativo - modulo applicativo
- SAP - provvedimenti
- Principi generali e criteri di aggiudicazione in materia di contratti pubblici
- Le funzioni del segretario verbalizzante nelle commissioni tecniche di valutazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa
- L'utilizzo degli strumenti elettronici per l'acquisto di beni e servizi
- Le modalità di negoziazione nelle procedure con affidamento diretto
- L'affidamento di servizi alle cooperative sociali
- Acquisti pubblici verdi

Nell'Area **Competenze trasversali** sono state svolte le seguenti azioni (complessivamente 76 edizioni) che hanno coinvolto 1220 partecipanti formati per un totale di 754,5 ore formazione.

- TelePaT - formazione tecnica nuovi telelavoratori (domiciliari e telecentristi)
- TelePaT - formazione nuovi telelavoratori domiciliari
- TelePaT - formazione nuovi telelavoratori in telecentro
- TelePaT - formazione telelavoratori agili
- TelePaT - coaching responsabili
- TelePaT - formazione mantenimento dipendenti (fase sperimentale 4)
- TelePaT - focus group
- Tecniche di lettura, memorizzazione e apprendimento efficaci
- Riconoscere e affrontare i problemi: i fondamentali
- La comunicazione efficace: il linguaggio non verbale



- Public speaking: come parlare efficacemente a un gruppo di persone
- Curare la comunicazione nelle relazioni lavorative: laboratorio
- Gestire in maniera efficace la relazione col cittadino e con gli altri clienti esterni

Nell'area **Competenze Digitali** sono state svolte le seguenti azioni (complessivamente 48 edizioni) che hanno coinvolto 962 partecipanti formati per un totale di 541 ore di formazione di cui 21 di FaD:

- Le licenze non proprietarie: opencontent, copyleft e creative commons
- Scrivere sui siti web della pubblica amministrazione
- Writer - modulo base
- Laboratorio di Writer: tecniche di impaginazione
- Calc - modulo base
- Laboratorio di Calc: funzionalità avanzate
- Impress - modulo base
- Laboratorio di Impress: realizzare presentazioni efficaci
- Laboratorio di Gimp
- Laboratorio di Scribus
- Qgis - modulo base
- DBGP - Database Geografico della Provincia autonoma di Trento
- Database geografici su sistemi opensource postgresql e postgis

Nell'area **Sicurezza e Benessere** sono state svolte azioni (252 edizioni) che hanno coinvolto 4.049 partecipanti formati per un totale di 2.158,75 ore di formazione di cui 50,5 di FaD. A partire dal 2016 è stata inoltre avviata la formazione in materia di salute e sicurezza per il comparto Scuola; in tale ambito sono stati formati 1.640 partecipanti. Pertanto complessivamente in quest'area sono stati formati 5.689 partecipanti, per un totale di 2.662,75 ore di formazione suddivise in 321 edizioni.



Si menzionano alcuni dei corsi effettuati:

- Sistema istituzionale di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro - modulo per datori di lavoro e dirigenti prevenzionistici
- Formazione dei lavoratori - modulo generale
- Formazione dei lavoratori - modulo specifico - rischio basso
- Formazione dei lavoratori: aggiornamento - rischio basso
- Formazione dei lavoratori - modulo specifico - rischio medio
- Formazione dei lavoratori - aggiornamento - rischio medio
- Formazione dei lavoratori - modulo specifico - rischio alto
- Formazione dei lavoratori - aggiornamento - rischio alto
- Addetti primo soccorso - strutture di gruppo "A"
- Addetti primo soccorso - aggiornamento strutture di gruppo "A"
- Addetti primo soccorso - strutture di gruppo "B"
- Addetti primo soccorso - aggiornamento strutture di gruppo "B"
- Formazione dei preposti
- Formazione dei preposti - aggiornamento
- Formazione dei datori di lavoro e dirigenti prevenzionistici
- Formazione dei datori di lavoro e dirigenti prevenzionistici - aggiornamento
- Accesso in sicurezza ai cantieri - modulo base
- Accesso in sicurezza ai cantieri - modulo avanzato
- Il Piano di Sicurezza e Coordinamento - aggiornamento per coordinatori per la progettazione e l'esecuzione dei lavori
- Addetti antincendio rischio medio
- Addetti antincendio - aggiornamento rischio medio
- Addetti antincendio - rischio elevato
- Addetti antincendio - aggiornamento rischio elevato



- Coordinatori addetti antincendio

Oltre ai corsi della Formazione Programmata, sono state attivate 25 azioni formative su misura richieste in corso d'anno dalle strutture provinciali, così suddivise:

Formazione ad oggetto Settoriale:

- Mi piace crescere: progetto di sviluppo competenze interne PaT per il governo di "Passa il Testimone"
- Normativa CAD in relazione all'invio telematico delle istanze tavolari
- Corso per la formazione, informazione e la gestione della cassetta di pronto soccorso e del pacchetto di medicazione
- Formazione in team dei coordinatori dell'Ufficio gestioni generali
- Formazione ai responsabili di procedimento
- Corso teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione della benna miscelatrice
- Lavorare in modo pianificato e controllato
- Addetto antincendio in attività a rischio elevato
- Addetto operante in ambienti sospetti di inquinamento o confinati
- Servizi pubblici, dati aperti e interoperabilità
- Tecniche di gestione comportamentale in un contesto di vigilanza e controllo
- Lavoro di gruppo
- Corso di formazione sui DPI di III categoria: anticaduta
- Pronto soccorso pediatrico
- Movimentazione manuale di bambini/carichi

Formazione ad oggetto Trasversale:

- Project Management Professional - corso per la certificazione P.M.P.
- Sicurezza nei cantieri del pubblico spettacolo, manifestazioni ed eventi - modulo base



- Sicurezza nei cantieri del pubblico spettacolo, manifestazioni ed eventi - modulo avanzato
- Formazione sui rischi da agenti biologici e simili nelle attività forestali - la cassetta di pronto soccorso e il pacchetto di medicazione
- Gimp
- La disciplina delle varianti progettuali e delle modifiche contrattuali dopo la L.P. 2/2016
- La disciplina delle varianti progettuali e delle modifiche contrattuali dopo la L.P. 2/2016 – approfondimento.

FaD – Formazione a Distanza

Nel 2016 sono stati formati, all'interno delle attività rivolte alla Pubblica Amministrazione, 3.927 partecipanti, per un totale di 22 corsi e 45 edizioni, sia in forma mista (blended) che completamente online. Rispetto al totale dei formati, nel 2016 la FaD ha rappresentato circa il 28% delle attività del Piano di Formazione della Provincia autonoma di Trento.

Durante l'anno hanno assunto particolare rilevanza le attività formative in materia di prevenzione della corruzione, formando complessivamente oltre 2.600 dipendenti.

Il 2016 ha visto l'inaugurazione della Biblioteca Digitale, un ambiente di aggiornamento permanente online che si avvale della Formazione a Distanza.

All'interno della Biblioteca nel 2016 sono state presentate dodici raccolte di materiali didattici su svariate tematiche delle aree Competenze Giuridico-economiche, Trasversali e Digitali.

Corsi Executive e formazione continua

Le iniziative Executive hanno visto 8.975 iscritti e 8.514 formati in 70 diversi percorsi per un totale di 223 edizioni.



Formazione permanente per gli operatori delle relazioni di lavoro

A questo tipo di formazione è stata dedicata un'apposita sezione del piano formativo, contenente numerosi percorsi, riproposti nel tempo e finalizzati all'aggiornamento della

“cassetta degli attrezzi” di chi opera nella rappresentanza, non solo per saper sempre e tempestivamente adeguare i meccanismi di tutela alle cangianti condizioni delle lavoratrici dei lavoratori, ma anche per saper cogliere la complessità delle questioni che oggi anche a livello locale hanno come terminale il lavoro. I percorsi hanno quindi avuto come principali destinatari delegati, funzionari, dirigenti sindacali, operatori delle relazioni industriali e funzionari dell'ente pubblico.

LaBOR - Laboratorio per il Benessere Organizzativo

LaBOR, acronimo di Laboratorio per il Benessere Organizzativo, si occupa di promuovere e sviluppare una cultura organizzativa orientata al benessere e alla prevenzione dei rischi psicosociali sul territorio provinciale. In particolare, LaBOR sostiene la Provincia autonoma di Trento e i suoi Enti strumentali tramite un approccio organico di ricerca-intervento, nello sviluppo dei seguenti ambiti di attività, destinati a individui, gruppi, organizzazioni.

ATI (autonomia.tn.it)

Il progetto ATI (autonomia.tn.it) è volto all'analisi, allo studio e alla ricerca finalizzata alla creazione e diffusione di una cultura di governo disegnata “a misura” della realtà trentina.

L'obiettivo del 2016 del progetto ATI è stato quello di proseguire i temi e le collaborazioni già intraprese nei precedenti anni di attività; nello specifico, negli ambiti relativi a:

1. L'approfondimento degli scenari normativi ed istituzionali aperti dalla revisione dello Statuto di autonomia.



2. Il Capitale sociale: conclusione delle ricerche relative agli aspetti identitari e della coesione territoriale.
3. L'innovazione nell'economia, con particolare attenzione alle aree montane, e dell'analisi di possibili scenari evolutivi della finanza provinciale.

Sintesi

Sono stati illustrati gli elementi salienti dell'attività svolta da TSM e ne emerge che è una società in grado di generare "ricchezza" nel tessuto sociale. Un raffronto semplicemente economico con altre realtà formative non è possibile in quanto TSM, ha caratteristiche uniche e pertanto il giudizio di economicità non può basarsi solo sull'elemento prezzo. Va tenuto in considerazione che, attraverso l'esercizio del controllo analogo esercitato dall'azionista pubblico e che si realizza attraverso la possibilità di impartire direttive che ne orientino l'azione verso specifici obiettivi, è consentita l'adattabilità continua dell'operatività della società al fabbisogno dell'azionista. Ciò significa avere la garanzia di un adattamento continuo tra domanda ed offerta, con indubbe ricadute positive sull'efficiente, efficace ed ottimale gestione delle risorse pubbliche nonché sul corretto perseguimento dell'interesse pubblico. Dall'esame dei bilanci degli ultimi quattro anni risulta comunque l'assenza di produzione di perdite economiche e persistenza di condizioni di assenza di squilibrio finanziario.

Dall'aprile 2016 la Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol è socio ordinario dell'Associazione Eurac Research con sede in Bolzano e può avvalersi del servizio di formazione "Education" rivolto, in particolare, ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni. Il supporto formativo fornito da Eurac Research è rilevante per la Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol poiché è rivolto anche a dipendenti di madre lingua tedesca.

Per L'Ente, avvalersi della formazione realizzata da Trentino School of Management, oltre a quella fornita da Eurac Research, significa poter sviluppare, anche d'intesa con le altre amministrazioni pubbliche, progetti finalizzati alla crescita dei sistemi amministrativi anche attraverso processi di scambio di esperienze e di "buone pratiche".



Significa inoltre aver la facoltà di adeguare i contenuti dei corsi alle esigenze interne e concordare il momento migliore in cui svolgere l'attività formativa. Significa inoltre creare sinergie che consentono di garantire una migliore qualità del servizio, razionalizzare le risorse economiche per permettere all'Ente di raggiungere l'obiettivo con minor sforzo economico e di risorse umane, sfruttando le risorse comuni realizzando, quindi, economie di scala.

Alla luce di quanto sopra la Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol considera razionale ed opportuno avvalersi dei servizi di formazione di TSM per la formazione del proprio personale, sia di lingua italiana sia di lingua tedesca, dislocato su tutto il territorio regionale e a tal fine intende acquisire dalla Provincia Autonoma di Trento una partecipazione del 19,5%.



5. TRENINO SCHOOL OF MANAGEMENT - SCHEDA TECNICA DI SINTESI

STRUTTURA SOCIETARIA E GOVERNANCE	
Ragione Sociale	Trentino School of Management – T.S.M.
Forma Giuridica	Società consortile a responsabilità limitata
Data di costituzione	06/03/2002
Sede legale	Trento
Oggetto sociale	Attua iniziative di progettazione, gestione, valutazione e certificazione di attività formative anche di carattere tecnico o addestrativo; realizza iniziative formative finalizzate alla preparazione degli aspiranti ai concorsi o ad altre forme di assunzione del personale; promuove forme di collaborazione e di coordinamento fra i diversi soggetti della formazione e dell'aggiornamento, che le consentono di rapportarsi a realtà analoghe a livello nazionale e internazionale anche attraverso la creazione di accordi; in tale ambito promuove specifiche intese e accordi di programma con il consorzio dei comuni trentini; attua programmi di attività definiti dagli enti soci, anche congiuntamente, sulla base di accordi quadro o d'indirizzo concordati tra i medesimi.
Interesse pubblico	Formazione della pubblica amministrazione e per la pubblica amministrazione
Tipo di partecipazione	Diretta
Società quotata nei mercati regolamentati	No
Capitale sociale (in euro) al 31/12/2016	607.673
Soci	Provincia Autonoma di Trento 84,10% Università degli Studi di Trento 15,90%
Management e personale al 31/12/2016	Numero amministratori 5 Numero medio dipendenti 33



Risultati ultimi esercizi finanziari (utile o perdita in euro)	2011: 2.319 2012: 2.519 2013: 3.707 2014: 4.188 2015: 1.201 2016: 3.462
Riferimenti normativi	Legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (art. 44) e legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (art. 35).

VALUTAZIONE DI COERENZA E CONFORMITÀ		
FINALITÀ PERSEGUITE E ATTIVITÀ AMMESSE		
Norma	Articolo	Descrizione
Legge regionale 14 dicembre 2010, n. 4 e ss. mm.	art. 2 comma 2	La società produce beni e servizi strettamente necessari per il perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ente.
D. Lgs 19/8/2016, n. 175 e s.m.	art. 4 comma 1	La società produce beni e servizi strettamente necessari per il perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ente.
D. Lgs 19/8/2016, n. 175 e s.m.	art. 4 comma 2 lett. d)	La società produce beni o servizi strumentali all'ente o agli enti pubblici partecipanti o allo svolgimento delle loro funzioni.

VERIFICA PERFORMANCE ECONOMICO - FINANZIARIE				
Risultati economico –finanziari	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Utile / (Perdita) di Esercizio	3.707	4.188	1.021	3.462
Patrimonio Netto	644.533	648.719	649.741	653.204
Valore della produzione	4.395.728	3.647.614	4.069.312	4.206.529
Costi della produzione	4.329.253	3.590.475	4.045.890	4.181.704



MOTIVAZIONI DELLA SUSSISTENZA DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 5 COMMA 1

RICONducIBILITÀ AI VINCOLI DI SCOPO DI CUI ALL'ART. 4 CO. 1 E ALL'ATTIVITÀ DI CUI AL COMMI 2 LETT.D):

Sulla base dello Statuto sociale e dell'articolo 35 della legge provinciale di Trento 16 giugno 2006, n. 3 e tenendo conto delle direttive e degli indirizzi strategici e programmatici formulati dalla Provincia autonoma di Trento, in accordo con gli altri soci, la Società svolge i seguenti compiti così riassunti:

- attua iniziative di progettazione, gestione, valutazione e certificazione di attività formative, anche di carattere tecnico o addestrativo,
- realizza iniziative formative finalizzate alla preparazione degli aspiranti ai concorsi o ad altre forme di assunzione di personale,
- promuove forme di collaborazione e di coordinamento fra i diversi soggetti della formazione e dell'aggiornamento, che le consentano di rapportarsi a realtà analoghe a livello nazionale e internazionale anche attraverso la creazione di accordi;
- attua i programmi di attività definiti dagli enti soci,
- si occupa di studio, ricerca, progettazione, organizzazione, valutazione, sostegno e supporto tecnico-amministrativo nel settore del benessere organizzativo, dello stress lavoro-correlato e dei rischi psicosociali, in quest'ambito offre anche supporto all'attuazione di quanto previsto dalla normativa di riferimento
- può fornire attività di consulenza, assistenza e altri servizi analoghi a favore degli enti partecipanti in materia di formazione del personale.

L'oggetto sociale di TSM è **conforme alla mission** istituzionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol e pertanto la Società può svolgere funzioni di supporto all'Ente.

RICONducIBILITÀ ALLA CONVENIENZA ECONOMICA E ALLA SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA:

L'Amministrazione regionale ha esaminato i bilanci degli ultimi quattro anni e risulta l'assenza di produzione di perdite economiche e persistenza di condizioni di assenza di squilibrio finanziario. L'azione amministrativa è quindi **conforme al principio di legalità finanziaria**.

RICONducIBILITÀ AI PRINCIPI DI EFFICIENZA, EFFICACIA:

Dall'analisi espressa nei paragrafi precedenti l'acquisizione della partecipazione in TSM risulta perseguire gli obiettivi di **efficienza, di economicità e di qualità del servizio**, nonché di **ottimale impiego delle risorse pubbliche**. Alla luce di ciò l'Amministrazione ritiene preferibile "per la collettività" tale forma organizzativa.

RICONducIBILITÀ ALLA COMPATIBILITÀ CON LA DISCIPLINA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO:

L'intervento finanziario è compatibile con la disciplina europea in materia di aiuti di Stato alle imprese (art. 5, comma 2) anche alla luce del fatto che Trentino School of Management S.c.a r.l. è tenuta ad applicare le procedure ad evidenza pubblica per la selezione del contraente e non riceve contributi, sovvenzioni e agevolazioni distorsive della concorrenza, con particolare riferimento all'ambito transfrontaliero.



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL
REGION AUTONOMA TRENIN-SÜDTIROL

GENERALSEKRETARIAT

PROGRAMM FÜR DEN ERWERB VON BETEILIGUNGEN

*im Sinne des Art. 2 des Regionalgesetzes vom 14.12.2010, Nr. 4
„Programm für den Erwerb und die Abtretung von Beteiligungen“*

UND

UMSETZUNG DES PROGRAMMS

*Erwerb einer Beteiligung an
Trentino School of Management s.c.a r.l.*



INHALTSVERZEICHNIS

1. REGIONALE UND GESAMTSTAATLICHE BESTIMMUNGEN	
ÜBER DEN ERWERB VON BETEILIGUNGEN	S. 3
2. QUALITÄTSAKTIVITÄTEN DER AUTONOMEN REGION TRENTINO-SÜDTIROL	S.5
3. DIE GESELLSCHAFT: TRENTINO SCHOOL OF MANAGEMENT (TSM)	S.6
4. ANALYSE UND ÜBERPRÜFUNG DER VORAUSSETZUNGEN FÜR DEN ERWERB DER BETEILIGUNG AN TSM	S.9
5. DATENÜBERSICHT	S. 28



1. REGIONALE UND GESAMTSTAATLICHE BESTIMMUNGEN ÜBER DEN ERWERB VON BETEILIGUNGEN

1.1 REGIONALGESETZ VOM 14. DEZEMBER 2010, NR. 4, GEÄNDERT DURCH DAS REGIONALGESETZ VOM 15. DEZEMBER 2015, NR. 28 (REGIONALES STABILITÄTSGESETZ 2016)

Durch Art. 2 Abs. 2 des Regionalgesetzes vom 14. Dezember 2010, Nr. 4 – geändert durch das Regionalgesetz vom 15. Dezember 2015, Nr. 28 – wurde die Regionalregierung zur Übernahme von Gesellschaftsbeteiligungen für die Durchführung ihrer institutionellen Aufgaben oder für strategische Zwecke ermächtigt.

Für diese Zwecke erstellt die Regionalregierung ein spezifisches Programm, das nach Einholung der Stellungnahme der zuständigen Gesetzgebungskommission des Regionalrates mit eigener Maßnahme genehmigt wird. Dieses Programm wurde der 2. Gesetzgebungskommission des Regionalrates unterbreitet, welche in der Sitzung vom 21. Juli 2017 mehrheitlich eine positive Stellungnahme abgegeben hat.

1.2 GESETZESVERTRETENDES DEKRET VOM 19. AUGUST 2016, NR. 175, ERGÄNZT UND GEÄNDERT DURCH DAS GESETZESVERTRETENDE DEKRET VOM 16. JUNI 2017, NR. 100, „EINHEITSTEXT IN SACHEN GESELLSCHAFTEN MIT ÖFFENTLICHER BETEILIGUNG“

Das GvD Nr. 175/2016 i.d.g.F. enthält die neue Regelung des Gesellschaftsrechts. Mit dieser Maßnahme wurde der Art. 18 des Ermächtigungsgesetzes Nr. 124/2015 (sog. Madia-Gesetz) umgesetzt.

Besonderes Augenmerk gilt den Bestimmungen laut Art. 4, der die Zielsetzungen festlegt, die mittels Erwerb und Verwaltung öffentlicher Beteiligungen verfolgt werden können, sowie laut Art. 5, der die analytische Begründung der Notwendigkeit der Gesellschaft zur Ausübung der institutionellen Aufgaben vorsieht, und laut Art. 8, der Bestimmungen für den Erwerb von Beteiligungen an bereits bestehenden Gesellschaften betrifft.

Der Erwerb der Beteiligung an Trentino School of Management erfolgt unter Einhaltung der Kriterien laut den vorgenannten Artikeln und zwar:



- materielle Rechtmäßigkeit
- Übereinstimmung mit den institutionellen Zielsetzungen (Zweckvorgabe)
- Vereinbarkeit der Tätigkeiten (Tätigkeitsvorgabe)
- finanzielle und vermögensrechtliche Tragbarkeit
- wirtschaftliche Rentabilität

1.3 REGIONALGESETZ VOM 15. DEZEMBER 2016, NR. 16 (REGIONALES BEGLEITGESETZ ZUM STABILITÄTSGESETZ 2017 DER REGION)

Durch Art. 10 wurden die regionalen Bestimmungen betreffend Gesellschaftsbeteiligungen den mit GvD vom 19. August 2016, Nr. 175 „Einheitstext in Sachen Gesellschaften mit öffentlicher Beteiligung“ eingeführten Neuerungen angepasst.

1.4 LANDESGESETZ DER PROVINZ TRIENT VOM 29. DEZEMBER 2016, NR. 19 (BEGLEITGESETZ ZUM HAUSHALT DER PROVINZ 2017)

Der Art. 7 enthält Bestimmungen in Sachen Gesellschaften mit Beteiligung der Provinz Trient. Insbesondere wurde verfügt, dass die zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieses Gesetzes bereits bestehenden von der Provinz und den örtlichen Körperschaften kontrollierten Gesellschaften ihre Satzungen innerhalb 31. Dezember 2017 anzupassen haben. Diese Bestimmung ist auf die Trentino School of Management s.c.a r.l. anzuwenden.



2. QUALITÄTSAKTIVITÄTEN DER AUTONOMEN REGION TRENINO-SÜDTIROL

In den letzten Jahren haben bei den öffentlichen Verwaltungen tiefgreifende und umfassende Veränderungen und Neuerungen im rechtlichen und operativen Bereich stattgefunden.

Vor diesem Hintergrund hat auch die Regionalverwaltung seit dem Jahr 2015 schrittweise eine interne Neuorganisation in Angriff genommen. Anhand einer Analyse der bestehenden Prozesse und Verfahren wurden neue Organisationsmodelle mit dem Ziel entwickelt, die Effizienz und die Wirksamkeit der von der Körperschaft geleisteten Dienste zu verbessern. Durch die Einführung der Planungstätigkeit, die Einleitung des Digitalisierungsprozesses und die Anwendung neuer Verfahren wurden das angestrebte Ziel der Verfahrensvereinfachung und der zeitlichen Begrenzung der Verfahren, der Transparenz der Maßnahmen und der Abschaffung nicht mehr notwendiger Tätigkeiten erreicht und entsprechende Kosteneinsparungen realisiert.

Infolge der Genehmigung der Durchführungsbestimmungen zum Sonderstatut betreffend die Delegation von Aufgaben zur Unterstützung der Gerichtsämter im Verwaltungs- und Organisationsbereich laut GvD vom 7. Februar 2017, Nr. 16 wurde das Organisationsgefüge der Körperschaft überarbeitet, um es den neuen Bedürfnissen anzupassen. Die Reorganisation wurde mit DPReg. vom 9. Mai 2017, Nr. 15 aufgrund des entsprechenden Beschlusses der Regionalregierung vom 8. Mai 2017, Nr. 107 verfügt.

Die Modernisierung einer Körperschaft vollzieht sich nicht allein durch eine Reorganisation, sondern muss durch gezielte und ständige Schulungen gestützt werden. Das ausschlaggebende Element für Veränderungen sind die Humanressourcen, welche ausgebildet, motiviert, aufgewertet und vollständig in die Prozesse eingebunden werden müssen. Sie sind ein wesentlicher Bestandteil des immateriellen Vermögens jeder Organisation: das sogenannte „Humankapital“.

Schulungen stellen demnach eine Investition dar, die die berufliche Entwicklung der öffentlichen Bediensteten und somit eine Verbesserung der Dienste an den Bürgern gewährleistet.



Die Autonome Region Trentino-Südtirol beabsichtigt, die Schulungsangebote für alle Berufsbilder des Verwaltungspersonals, das in den Zentralämtern, bei den Friedensgerichten und den Gerichtsämtern Dienst leistet, zu erweitern. In den auf dem gesamten Gebiet der Region verteilten Ämtern sind ungefähr 700 Regionalbedienstete tätig.

3. DIE GESELLSCHAFT: TRENTINO SCHOOL OF MANAGEMENT (TSM)

Die Trentino School of Management (TSM) ist ein von der Autonomen Provinz Trient kontrolliertes Konsortium mit beschränkter Haftung, an dem die Provinz mit 84,10 % und die Universität Trient mit 15,9 % beteiligt sind.

Die Autonome Provinz Trient hat sich bereit erklärt, einen Anteil ihrer Beteiligung in Höhe von 19,50 % im Nennwert von 118.496,24 Euro an die Autonome Region Trentino-Südtirol abzutreten.

Im Sinne des Art. 3 ihrer Satzung arbeitet diese Gesellschaft ausschließlich mit den beteiligten Körperschaften, zu denen auch die innerhalb der Organisation der öffentlichen Verwaltungen der Provinz Trient gemäß Art. 28 und 33 des Landesgesetzes vom 16. Juni 2006, Nr. 3 tätigen zählen, sowie mit dem Trentiner Landtag. Derzeit wird die Gesellschaftssatzung überarbeitet, um sie innerhalb 31. Dezember 2017 den Bestimmungen des Landesgesetzes der Provinz Trient vom 29. Dezember 2016, Nr. 19 (Begleitgesetz zum Haushalt der Provinz 2017) und – sofern vereinbar – dem gesetzesvertretenden Dekret Nr. 175/2016 anzupassen.

Im Sinne des Art. 35 des Landesgesetzes vom 16. Juni 2006, Nr. 3 sowie unter Berücksichtigung der von der Provinz im Einvernehmen mit den anderen Gesellschaftern erteilten Richtlinien und strategischen und programmatischen Leitlinien befasst sich die Gesellschaft mit nachstehenden Aufgaben:

- a) Durchführung von Initiativen zur Planung, Verwaltung, Bewertung und Zertifizierung von Bildungstätigkeiten auch fachtechnischen und schulischen Charakters;
- b) Abhaltung von Bildungsangeboten zur Vorbereitung auf Wettbewerbe oder andere Formen der Personaleinstellung;



c) Förderung der Kooperation und Koordination unter den verschiedenen Anbietern im Schulungs- und Weiterbildungsbereich, wodurch sie sich mit ähnlichen Einrichtungen auf gesamtstaatlicher und internationaler Ebene auch aufgrund von Abkommen austauschen kann;

d) Umsetzung der mit den beteiligten Körperschaften festgesetzten Tätigkeitsprogramme, eventuell auch gemeinsam aufgrund von Rahmenabkommen oder vereinbarter Leitlinien;

Die Gesellschaft befasst sich insbesondere mit allen – auch vorbereitenden und nachfolgenden – Tätigkeiten in Zusammenhang mit den Schulungen, die in einer entsprechenden vom Verwaltungsrat genehmigten Verordnung vorgesehen sind.

Die Gesellschaft kann ferner Rahmenabkommen oder Vereinbarungen mit den beteiligten Körperschaften über deren für den Weiterbildungsbereich zuständige Strukturen abschließen, mit denen sie die erforderlichen Beziehungen unterhält, um die Leitlinien für die Bildungsmaßnahmen festzulegen. Sie kann außerdem Masterkurse organisieren und abhalten, die ihr von den Körperschaften laut Art. 8 Abs. 1 anvertraut werden.

e) Durchführung von Verlagstätigkeiten und Initiativen zur Erstellung von Bildungs- und Informationsmaterial.

Die Gesellschaft kann den beteiligten Körperschaften ferner Beratungs- und Supportdienste sowie andere ähnliche Dienste in Sachen Weiterbildung des Personals leisten.

Die Gesellschaft geht mit den beteiligten Körperschaften Zusammenarbeitsverhältnisse ein und entwickelt diese aufgrund spezifischer Vereinbarungen zur Regelung der Modalitäten für die Durchführung der Tätigkeiten laut Gesellschaftszweck sowie der Modalitäten für die Durchführung der Tätigkeiten zur administrativen oder technischen Unterstützung derselben sowie zur Festlegung der daraus erwachsenden finanziellen Verhältnisse.

f) Studien, Forschung, Planung, Organisation, Bewertung und Unterstützung – auch verwaltungstechnischer Art – im Bereich Wohlbefinden am Arbeitsplatz, arbeitsbedingter Stresses und psychosoziale Risiken, in Umsetzung der einschlägigen Gesetzesbestimmungen;



g) Durchführung von Studien und Schulungen zu Themen betreffend Arbeit und Arbeitsbeziehungen;

h) Durchführung von Studien-, Schulungs- und Dokumentationstätigkeit in Bezug auf die Entstehung, die Entwicklung und die Probleme der Autonomie des Trentino, im Einklang mit dem Auftrag der TSM.

Wie aus dem Gesellschaftszweck hervorgeht, steht die Tätigkeit der Gesellschaft in Zusammenhang mit der Ausübung der unter die Zuständigkeiten der Autonomen Region Trentino-Südtirol fallenden Tätigkeiten.



4. ANALYSE UND ÜBERPRÜFUNG DER VORAUSSETZUNGEN FÜR DEN ERWERB DER BETEILIGUNG AN TSM

Wie zuvor erwähnt, beabsichtigt die Autonome Region Trentino-Südtirol, in die berufliche Weiterentwicklung ihrer Humanressourcen zu investieren, um der von ihr verwalteten Gemeinschaft qualitativ hochwertige Dienste anbieten zu können. Die von der Körperschaft getroffene organisatorische Entscheidung fällt auf das Rechtsinstrument der Gesellschaftsbeteiligung mittels Erwerb eines Anteils in Höhe von 19,5 % des Gesellschaftskapitals der von der Autonomen Provinz Trient kontrollierten In-House-Gesellschaft Trentino School of Management S.c.a.r.l. (TSM).

TSM ist in erster Linie ein systemisches Instrument zur Unterstützung der Gebietsentwicklung durch die Förderung der Kompetenzen des Personals der öffentlichen Verwaltung, aber auch ein Bezugspunkt für die Bildung und Forschung in Bereichen, die für die wirtschaftliche und gesellschaftliche Entwicklung des Trentino ausschlaggebend sind. Sie ist eine Einrichtung, die den Austausch, die Innovation und die kulturelle Erneuerung der öffentlichen Verwaltung, der Unternehmen und der Gesellschaft im weiteren Sinne fördert.

In den letzten Jahren hat sich die TSM strategisch an der Entwicklung eines qualitativ hochwertigen Bildungsangebots ausgerichtet, das einen sehr großen Mehrwert darstellt und folgendermaßen umgesetzt wurde:

- Konsolidierung der Tätigkeiten für den öffentlichen Sektor;
- Ausdehnung der Tätigkeiten auf die Körperschaften des Organisationssystems der Provinz und Entwicklung hochspezialisierter Schulen (SMTC-Scuola di Management del Turismo e della Cultura, step-Scuola per il governo del territorio e del paesaggio, LaBOR-Laboratorio benessere organizzativo, LaReS-Laboratorio Relazioni Sindacali);
- Entwicklung einiger strategischer Projekte auf Antrag der Gesellschafter (ATI und Sonderprojekte).

Die TSM ist im Wesentlichen in drei Bereichen tätig, deren Organisation auf die internen Tätigkeiten abgestimmt ist und im Einklang mit dem Auftrag von TSM steht:



- Schulung und Weiterbildung der öffentlichen Bediensteten;
- fachtechnische und schulische Unterstützung der Subjekte des Organisationssystems der Provinz, der Region und der Universität, mit besonderem Augenmerk auf die notwendigen Änderungen, die spezifische Weiterbildungsmaßnahmen erfordern;
- Studien- und Forschungstätigkeit, die nicht nur zur Bewältigung der Komplexität der heutigen Welt im schnellen Wandel unentbehrlich ist, sondern auch, um den zahlreichen und besonderen Zuständigkeiten der Region und der Provinz Rechnung zu tragen.

Im Folgenden werden die wichtigsten, dem Tätigkeitsbericht der Gesellschaft entnommenen Aspekte dargelegt.

Tätigkeitsbericht 2016

Insgesamt wurden 8.197 Schulungsstunden geleistet.

Im Rahmen der verschiedenen Schulungsangebote wurden jeweils nachstehende Stunden geleistet:

- 5.168 Stunden Weiterbildungsangebot für die öffentliche Verwaltung (63% der gesamten Tätigkeit);
- 1.701 Stunden im Executive-Bereich (21% der gesamten Tätigkeit; dazu zählen die Schulungsangebote von SMTC-Scuola di Management del Turismo e della Cultura, step-Scuola per il governo del territorio e del paesaggio, LaBOR-Laboratorio Benessere Organizzativo und LaReS-Laboratorio Relazioni Sindacali sowie die dazugehörigen Veranstaltungen)
- 1.328 Stunden im Master-Hochschulbildungsbereich (16% der gesamten Tätigkeit).

Insgesamt haben 26.098 Personen die Schulungsangebote in Anspruch genommen. Außerdem wurden insgesamt 37 Veranstaltungen (Tagungen, öffentliche Seminare, Bildungs- und Buchpräsentationen) organisiert, an denen 2.875 Personen teilgenommen haben und 195 Referenten involviert waren.



Durchgeführte Schulungen (Anmeldungen, geschulte Personen, Dozenten) getrennt nach Tätigkeitsbereich (2016)

	Anmeldungen	geschulte Personen	Dozenten	Gesamtstunden
Weiterbildungsangebot öffentliche Verwaltung	20.675	14.225	281	5.168
Executive und ständige Weiterbildung	8.975	8.514	288	1.526
Veranstaltungen	2.875	2.570	195	174
Master-Hochschulbildung	962	789	85	1.328
Insgesamt	33.487	26.098	849	8.197

Die Teilnehmerzufriedenheit erreicht bei den Master-Schulungsangeboten (Langzeittätigkeiten) 4,15 (auf einer Skala von 1-5), bei den Kurzzeittätigkeiten 4,08, bei den Weiterbildungsangeboten mit integriertem Lernen 4,07 und beim Fernunterricht 3,89.

Anzahl der Fragebögen zur Teilnehmerzufriedenheit getrennt nach Tätigkeitsbereich (2016)

	Anzahl Fragebögen Teilnehmer	durchschnittliche Zufriedenheit
Kurzschulungen (Aula)	12.975	4,08
Fernunterricht	3.192	3,89
Integriertes Lernen	170	4,07
Master	25	4,15
Insgesamt	16.362	4,04

In der nachstehenden Tabelle wird der Zufriedenheitsgrad getrennt nach Kursorganisation, Unterrichtsqualität, Logistik- und Ausstattungsqualität angeführt. Alle wichtigsten Aspekte des Schulungsangebots haben bei den Teilnehmern einen Zufriedenheitsgrad über 3,90 (auf einer Skala von 1-5) erreicht.



Teilnehmerzufriedenheit getrennt nach Tätigkeitsbereich (2016)

		Kurs- organisation	Unterricht	Logistik u. Ausstattung	Durchschnitt
Kurzschulungen AULA	–	4,09	4,05	4,09	4,08
Kurzschulungen Integriertes Lernen	–	3,97	4,13	4,10	4,07
Kurzschulungen Fernunterricht	–	3,87	3,90	4,03	3,89
Lanzeitschulungen		3,90	4,26	4,09	4,15

Im Jahr 2016 wurden 849 Dozenten involviert (im Vorjahr 626). Der Zufriedenheitsgrad der Dozenten bezüglich der von TSM gebotenen Dienste erreicht 4,57.

In der nachstehenden Übersicht werden die wichtigsten Daten zur 2016 durchgeführten Weiterbildungstätigkeit angeführt (Umsetzungsindikatoren).

Anzahl Schulungen	602
Anzahl geschulte Personen	26.098
Zufriedenheitsgrad Master-Schulungen (Skala 1-5)	4,15
Zufriedenheitsgrad Kurzschulungen (Skala 1-5)	4,08
Zufriedenheitsgrad Fernunterricht (Skala 1-5)	3,86
Zufriedenheitsgrad Integriertes Lernen (Skala 1-5)	4,07
Anzahl Dozenten	849
Anzahl ausgehändigter Fragebögen zur Qualitätsrückmeldung	16.362
Zufriedenheitsgrad Dozenten bezüglich der TSM-Dienste (Skala 1-5)	4,48
Anzahl Kursteilnehmer am Fernunterricht	3.927
Anzahl Schulungen mit Fernunterricht	45
Anzahl Praktika und Projektarbeiten	15
Anzahl Studienreisen und -besuche	147



Anzahl Seminare, Veranstaltungen, öffentliche Tagungen	37
Teilnehmerzahl Seminare, Veranstaltungen, öffentliche Tagungen (schätzungsweise)	2.875
Anzahl involvierter Referenten öffentliche Veranstaltungen	195
Anzahl Veröffentlichungen	10
Anzahl TSM-Newsletter-Abonnenten	6.782
Anzahl besuchter Seiten im Internet	401.000
Anzahl Besucher der Website	131.000

Organisation und Niederlassungen

Die Gesamtführung gewährleistet ein Generaldirektor, dem eine Reihe von Mitarbeitern zur Verfügung steht.

Die TSM ist in verschiedene Bereiche gegliedert, denen jeweils ein Verantwortlicher/Direktor vorsteht.

Zum 31.12.2016 waren 28 Personen in der TSM beschäftigt (1 Führungskraft mit 23 unbefristet Beschäftigten sowie 4 befristet Beschäftigten), außerdem 5 von der Autonomen Provinz Trient bereitgestellte Bedienstete und 6 Mitarbeiter mit Vertrag zur Arbeitskräfteüberlassung.

Niederlassungen

Im Jahr 2016 wurde die Tätigkeit in nachstehenden Niederlassungen abgewickelt:

- Maso Ginocchio - Via Giusti 40 (TSM-Rechtssitz) mit 28 Büros für das Personal und 43 Arbeitsplätzen. Die Schulungsräume befinden sich im Erdgeschoss des Gebäudes. In diesem Bereich stehen 6 Räume (von 17 bis 40 Sitzplätze), ein Mehrzwecksaal (50 Sitzplätze), ein Konferenzraum (120 Sitzplätze) und ein Informatikraum mit 26 Sitzplätzen zur Verfügung. Insgesamt können 308 Personen Platz finden.
- step-Niederlassung, Via Diaz 15, 7 Büros für das Personal und 6 Arbeitsplätze, 3 Schulungsräume, ein Sitzungssaal, in dem auch das interne Dokumentationszentrum untergebracht ist.



Zudem wurden die von der Autonomen Provinz Trient für die Schulung ihrer Mitarbeiter zur Verfügung gestellten Räume für die Durchführung der Tätigkeit genutzt.

Internes Kontrollsystem

Das interne Kontrollsystem soll eine wirksame, transparente und offene Organisation sowie ein klares Verantwortungssystem gewährleisten, wodurch Schwachpunkte aufgezeigt, Lösungen herbeigeführt und deren Wirksamkeit validiert wird.

Das interne Kontrollsystem der TSM stützt sich auf nachstehende Säulen:

- Organisations- und Verantwortungssystem: Die Gesellschaft ist so strukturiert, dass sich eine gute und korrekte unternehmerische Tätigkeit entwickeln kann, die den vom Verwaltungsrat vorgegebenen Zielsetzungen entspricht. Aufgaben und Verantwortung sind dem gesamten Personal bekannt und gewährleisten eine klare Einteilung der Verantwortungsbereiche in Bezug auf die Ausführung, die Leitung und die Kontrolle. Diesbezüglich wurde das Personal eigens geschult.
- Verfahren: Die Verfahren betreffend sämtliche Tätigkeiten wurden gemäß den Grundsätzen der Rückverfolgbarkeit, der Kohärenz und der Angemessenheit der Transaktionen sowie der Dokumentierbarkeit und Verlässlichkeit der angewandten Kontrollen festgelegt.
- Kommunikation und Schulung: Die Vermittlung von Werten und Verfahrensweisen erfolgt sowohl anhand von Dokumenten wie die Veröffentlichung und die Verbreitung des Organisations-, Verwaltungs- und Kontrollmodells, des Ethikkodexes und des Handbuchs für Qualität, als auch durch die ständige direkte Weiterbildung der Angestellten und, falls erforderlich, der Mitarbeiter, damit sie ihre Tätigkeit im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Bestimmungen durchführen. Zudem sind eventuelle Auffrischkurse vorgesehen.

Das System umfasst nachstehende Bereiche:

- Qualitätsmanagementsystem



- Bestimmungen gemäß GvD Nr. 231/2001, Korruptionsvorbeugung gemäß Gesetz Nr. 190/2012, Transparenz gemäß GvD Nr. 33/2013
- Datenschutz, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- Controlling

Das Engagement im Rahmen des Qualitätsmanagementsystems nach UNI EN ISO 9001:2008 hat auch im Jahr 2016 dazu geführt, dass TSM das jährliche Überwachungsaudit der Zertifizierungsgesellschaft bestanden und damit gezeigt hat, dass sie täglich an ihrer Verbesserung und an der Implementierung der wichtigsten Führungsprozesse arbeitet.

Die Zertifizierungsgesellschaft hat insbesondere hervorgehoben, dass die von TSM umgesetzten systemischen Organisationsmaßnahmen erfolgreich waren und ausgezeichnete Leistungen in der Ausrichtung von Schulungsveranstaltungen sowie der entsprechenden Dokumentenverwaltung hervorgebracht haben.

Das Monitoring- und Messverfahren

Es ist ein einheitliches System für das Monitoring der Initiativen vorgesehen.

Das System zur Feststellung der Teilnehmerzufriedenheit besteht sowohl aus der Erhebung der Zufriedenheit der Nutzer während und nach der Tätigkeit als auch aus einer ständigen Beobachtung seitens der Organisationsverantwortlichen während der Schulungstätigkeit.

Im Jahr 2016 wurden insgesamt 16.337 Fragebögen an Kursteilnehmer und 145 Fragebögen an Dozenten verteilt.

Schulung des Personals

Auch für 2016 wurden der Bildungsbedarf des internen Personals erhoben und das Weiterbildungsprogramm erstellt.

2016 hat das Personal von TSM insgesamt 1.443 Schulungsstunden absolviert (durchschnittlich 35 Schulungsstunden pro Angestellten).



Vereinbarkeit Familie-Beruf

Um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ihrer Angestellten zu unterstützen, investiert TSM entsprechend den EU-Vorschlägen in Bezug auf Work-Life-Balance in das Wohlbefinden des Personals.

TSM hat das Projekt „Family Audit“ bereits 2011 gestartet, die Family-Audit-Zertifizierung erworben und wird dieses Projekt auch 2017 fortsetzen.

Bestimmungen gemäß GvD Nr. 231/2001, Korruptionsvorbeugung, Transparenz

Das Organisations-, Verwaltungs- und Kontrollmodell gemäß GvD Nr. 231 ist ein wesentlicher Aspekt des internen Kontrollsystems der Gesellschaft.

TSM setzt sich mit dem eigenen Modell nachstehende Ziele:

- Jeder, der im Namen und auf Rechnung der Gesellschaft tätig ist, soll sich bewusst werden, dass die im Dekret vorgesehenen rechtswidrigen Handlungen strafrechtliche Folgen für die betreffende Person und Verwaltungsstrafen für das Unternehmen nach sich ziehen;
- TSM verurteilt mit Nachdruck diese Art von rechtswidrigen Handlungen, denn sie widersprechen nicht nur dem Gesetz, sondern auch den Grundsätzen des Ethikkodexes, nach denen sich die Gesellschaft richtet;
- TSM hat aufgrund einer regelmäßigen Überprüfung der korruptionsgefährdeten Bereiche die Möglichkeit, umgehend einzuschreiten, um dem Begehen rechtswidriger Handlungen vorzubeugen und entgegenzuwirken.

Insbesondere mit Bezug auf das System zur Korruptionsvorbeugung im Betrieb (gemäß GvD Nr. 231/2001, ergänzt durch Gesetz Nr. 190/2012) bestätigt die Gesellschaft, dass dieses für sämtliche Betriebsbereiche und die jeweiligen korruptionsgefährdeten Prozesse gilt, wobei auch eine Aktualisierung des Dokumentenverwaltungssystems vorgesehen ist.



In Zusammenarbeit mit dem Verantwortlichen für das Qualitätsmanagementsystem wurde der Bereich der Unternehmenstransparenz auf der offiziellen Website entsprechend den jeweiligen Bezugsbestimmungen ständig aktualisiert.

Datenschutz, Gesundheit und Sicherheit

TSM engagiert sich stetig für die Durchführung der Tätigkeiten zur Festsetzung, Umsetzung, Überprüfung, Kontrolle und Verbesserung des Datenschutzsystems sowie dafür, dass die Einhaltung der Bestimmungen betreffend die Gesundheit und die Sicherheit am Arbeitsplatz eingehalten werden.

Controlling

Das Controlling soll gewährleisten, dass die Ressourcen effizient und wirksam eingesetzt werden, um die im Unternehmensleitbild definierten Ziele entsprechend den von der Autonomen Provinz Trient vorgegebenen Richtlinien zu erreichen. Die Kontrolle über die Verwaltungs- und Finanzabläufe wird durch ein eigenes internes System gewährleistet, mit dem eine regelmäßige Überprüfung der für die einzelnen Aufträge tatsächlich bestrittenen Kosten im Vergleich zu den vorab festgelegten Ausgabenzweckbindungen vorgenommen wird.

Die Zufriedenheit der Dozenten mit den von TSM gebotenen Diensten wurde anhand eines spezifischen Fragebogens ermittelt. Der Zufriedenheitsgrad der Dozenten betreffend die Gesamtheit der Dienste erreicht einen Durchschnittswert von 4,57 (im Vorjahr betrug er 4,48). Die Zufriedenheit der Dozenten wurde anhand von 145 Fragebögen erhoben. Der niedrigste Wert (3,89) betrifft die Einstiegskenntnisse der Teilnehmer und zeigt, dass die Anwerbung und Auswahl der Teilnehmer verbesserungsbedürftig ist (der Wert betrug im Vorjahr 3,80).

In der nachstehenden Tabelle wird der Zufriedenheitsgrad der Dozenten betreffend die von TSM gebotenen Dienste getrennt nach Tätigkeitsbereich angeführt.



Bewertung seitens der Dozenten getrennt nach Tätigkeitsbereich (2016)

	ANZAHL DER FRAGEBÖGEN DOZENTEN	DURCHSCHNITTLLICHE ZUFRIEDENHEIT
Hochschulbildung	11	4,45
FPA	45	4,58
LaBOR	11	4,57
LaReS	39	4,64
smtc	6	4,73
step	33	4,46
INSGESAMT	145	4,57

FPA - Formazione per la Pubblica Amministrazione

Für das Personal der Autonomen Provinz Trient und ihrer instrumentalen Einrichtungen einschließlich des Bildungsbereichs wurden 2016 insgesamt 167 Schulungsinitiativen mit 602 Kursen und 5.167,25 Schulungsstunden organisiert, an denen 14.225 Teilnehmer (im Vorjahre waren es 14.156) geschult wurden.

Außerdem wurden spezifische Weiterbildungsangebote für einzelne Körperschaften und Gesellschaften organisiert, die zum Organisationssystem der Provinz gehören (Fondazione FBK, Informatica Trentina, IPRASE, Trentino Riscossioni, Trentino Trasporti, Trentino Trasporti Esercizio, Universität Trient).

Insgesamt gab es 24 Weiterbildungen mit 43 Kursen, 665 geschulten Teilnehmern und 342 Schulungsstunden.

Zudem wurden 116 Kurse für Erste-Hilfe-Beauftragte und Brandschutzbeauftragte organisiert, die für die Autonome Provinz Trient seitens TSM durchgeführt und verwaltet wurden (insgesamt 821 Stunden).

Das Weiterbildungsprogramm 2016 bezieht sich auf die Bediensteten der Autonomen Provinz Trient, ihrer instrumentalen Einrichtungen und des Trentiner Landtages als Zielgruppe der Schulungsinitiativen. Hinsichtlich der Schulungsinhalte wurden im Programm fünf Themenbereiche festgelegt:

- Führungskompetenzen
- Rechtlich-wirtschaftliche Kompetenzen
- Transversale Kompetenzen



- Digitale Kompetenzen
- Sicherheit und Wohlbefinden

Zum Themenbereich **Führungskompetenzen** wurden nachstehende Weiterbildungen (insgesamt 13 Kurse) mit 311 geschulten Teilnehmern und 175 Schulungsstunden durchgeführt.

- Die Beziehungen zwischen Politik und Führungskräften
- Team-Schulung: praktische Kreativität zur Organisationsverbesserung
- Team-Schulung: Erfassung der Verfahrensabläufe zur Verbesserung des Organisationsbewusstseins
- Team-Schulung: Ergebnisorientiertes Handeln, Überlegungen zu Organisation und Wertgenerierung
- Public-Speaking für Führungskräfte
- Telepat 2.0

Zum Themenbereich **Rechtliche und wirtschaftliche Kompetenzen** wurden nachstehende Weiterbildungen (insgesamt 55 Kurse) durchgeführt. Es haben sich 4.244 geschulte Teilnehmer in insgesamt 304 Schulungsstunden (davon 29,75 im Fernunterricht) beteiligt:

- Geschichte und Entwicklung der Trentiner Autonomie
- Instrumente und Verfahren zur Erstellung und Verwaltung europäischer Projekte
- Internationale Kontrollstandards
- Die Beteiligung als Transparenz- und Wissensinstrument
- Bestimmungen zur Korruptionsvorbeugung
- Die Korruptionsvorbeugungsmaßnahmen der Autonomen Provinz Trient
- Schulung des Personals, das korruptionsgefährdeten Tätigkeiten zugeteilt ist
– Auffrischkurs



- Der angewandte Haushaltsgrundsatz betreffend die Finanzbuchhaltung
- Außerordentliche Neufeststellung der Rückstände: Kriterien und unterstützende Funktionen im SAP-System
- Harmonisierung der Buchhaltungssysteme – die Wirtschafts- und Vermögensbuchhaltung in den öffentlichen Verwaltungen
- Das Verfassen eines Verwaltungsaktes - Anwenderkurs
- SAP - Maßnahmen
- Allgemeine Grundsätze und Zuschlagskriterien im Bereich der öffentlichen Verträge
- Die Aufgaben des Schriftführers innerhalb der Fachkommissionen zur Bewertung des wirtschaftlich günstigsten Angebots
- Einsatz elektronischer Mittel beim Ankauf von Gütern und Diensten
- Verhandlungsmodalitäten bei Direktvergaben
- Anvertraung von Diensten an Sozialgenossenschaften
- Umweltfreundliche öffentliche Beschaffung

Zum Themenbereich **Transversale Kompetenzen** wurden nachstehende Weiterbildungen durchgeführt (insgesamt 76 Kurse). Es haben sich 1220 geschulte Teilnehmer in insgesamt 754,5 Schulungsstunden beteiligt.

- TelePaT – Fachausbildung neuer Telearbeiter (Heimarbeit und in Telecentern)
- TelePaT – Schulung neuer Teleheimarbeiter
- TelePaT – Schulung neuer Telearbeiter in Telecentern
- TelePaT – Schulung flexibler Telearbeiter
- TelePaT – Verantwortlichen-Coaching
- TelePaT – Erhaltungsschulung Bedienstete (Versuchsphase 4)
- TelePaT - Focus Group
- Wirksame Lese-, Merk- und Lerntechniken



- Schwierigkeiten erkennen und bewältigen: Grundlagen
- Wirksame Kommunikation: die nonverbale Sprache
- Public Speaking: Wirksames Auftreten vor einer Zuhörergruppe
- Pflege der Kommunikation in den Arbeitsbeziehungen: Workshop
- Der wirksame Umgang mit Bürgerinnen und Bürgern und anderen externen Kunden

Zum Themenbereich **Digitale Kompetenzen** wurden nachstehende Weiterbildungen durchgeführt (insgesamt 48 Kurse). Es haben sich 962 geschulte Teilnehmer in insgesamt 541 Schulungsstunden (davon 21 in Fernunterricht) beteiligt:

- Freie Lizenzen: Opencontent, Copyleft und Creative Commons
- Einträge auf den Websites der öffentlichen Verwaltung
- Writer - Grundkurs
- Writer Workshop: Seiteneinteilung
- Calc - Grundkurs
- Calc Workshop: Fortgeschrittene Funktionen
- Impress - Grundkurs
- Impress Workshop: Wirksame Präsentationen erstellen
- Gimp Workshop
- Scribus Workshop
- Qgis - Grundkurs
- DBGP – Geografische Datenbank der Autonomen Provinz Trient
- Geografische Datenbanken für die Opensource-Systeme postgresql und postgis



Zum Themenbereich **Sicherheit und Wohlbefinden** wurden nachstehende Weiterbildungen durchgeführt (insgesamt 252 Kurse). Es haben sich 4.049 geschulte Teilnehmer in insgesamt 2.158,75 Schulungsstunden (davon 50,5 in Fernunterricht) beteiligt. Seit 2016 wird zudem die Schulung für das Personal des Bildungsbereichs zum Themenbereich Gesundheit und Sicherheit mit 1.640 geschulten Teilnehmern abgehalten. Demnach wurden in 321 Kursen im Rahmen dieses Themenbereichs insgesamt 5.689 Teilnehmer in 2.662,75 Schulungsstunden geschult.

Nachstehend werden einige der durchgeführten Kurse angeführt:

- Die institutionellen Einrichtungen im Bereich der Prävention und Sicherheit am Arbeitsplatz – Kurs für Arbeitgeber und Arbeitsschutzverantwortliche
- Schulung der Arbeitnehmer – Allgemeiner Kurs
- Schulung der Arbeitnehmer – Spezifischer Kurs – geringe Gefährdung
- Schulung der Arbeitnehmer – Auffrischkurs – geringe Gefährdung
- Schulung der Arbeitnehmer – Spezifischer Kurs – mittlere Gefährdung
- Schulung der Arbeitnehmer – Auffrischkurs – mittlere Gefährdung
- Schulung der Arbeitnehmer – Spezifischer Kurs – hohe Gefährdung
- Schulung der Arbeitnehmer – Auffrischkurs – hohe Gefährdung
- Erste-Hilfe-Beauftragte – Einrichtungen der Gruppe A
- Erste-Hilfe-Beauftragte – Auffrischkurs Einrichtungen der Gruppe A
- Erste-Hilfe-Beauftragte – Einrichtungen der Gruppe B
- Erste-Hilfe-Beauftragte – Auffrischkurs Einrichtungen der Gruppe B
- Schulung der Verantwortlichen
- Schulung der Verantwortlichen - Auffrischkurs
- Schulung der Arbeitgeber und Arbeitsschutzverantwortlichen
- Schulung der Arbeitgeber und Arbeitsschutzverantwortlichen - Auffrischkurs
- Sicherer Zugang zu Baustellen – Grundkurs



- Sicherer Zugang zu Baustellen - Fortgeschrittenenkurs
- Der Sicherheits- und Koordinierungsplan – Auffrischkurs für Planungs- und Bauausführungskordinatoren
- Brandschutzbeauftragte – mittlere Gefährdung
- Brandschutzbeauftragte – Auffrischkurs mittlere Gefährdung
- Brandschutzbeauftragte – hohe Gefährdung
- Brandschutzbeauftragte – Auffrischkurs hohe Gefährdung
- Brandschutzkordinatoren

Neben den Schulungen laut Weiterbildungsprogramm wurden im Laufe des Jahres zusätzlich nachstehende 25 auf den Bedarf abgestimmte Kurse auf Antrag der Landesverwaltung durchgeführt:

Themenspezifische Schulungen:

- „Mi piace crescere“: Projekt der Autonomen Provinz Trient zur Entwicklung interner Kompetenzen im Rahmen von „Passa il Testimone“
- Bestimmungen laut Kodex der digitalen Verwaltung in Zusammenhang mit der elektronischen Übermittlung der Grundbuchsanhträge
- Schulung betreffend Zusammenstellung, Informationen und Handhabung des Erste-Hilfe-Koffers und des Verbandkastens
- Team-Schulung für Kordinatoren der Ämter für allgemeine Verwaltung
- Schulung der Verfahrensverantwortlichen
- Teoretisch-praktische Schulung für Anwender von Betonzwangsmischern
- Vorausplanendes und kontrolliertes Arbeiten
- Brandschutzbeauftragte bei Tätigkeiten mit hoher Gefährdung
- Beschäftigte in verschmutzungsgefährdeten oder eingegrenzten Arbeitsplätzen
- Öffentliche Dienste, offene Datenformate und Interoperabilität
- Verhaltenssteuerungstechniken im Rahmen der Aufsicht und Kontrolle



- Gruppenarbeit
- Schulung zur persönlichen Schutzausrüstung der Kategorie III: Schutz gegen Absturz
- Pädiatrische Erste Hilfe
- Heben von Kindern/Lasten

Schulungen zu transversalen Themen:

- Project Management Professional – Schulung für die Qualitätszertifizierung
- Sicherheit auf Baustellen für öffentliche Darbietungen, Veranstaltungen und Events - Grundkurs
- Sicherheit auf Baustellen für öffentliche Darbietungen, Veranstaltungen und Events - Aufbaukurs
- Schulung zu den biologischen Risiken und Ähnlichem in der Forstarbeit – Der Erste-Hilfe-Koffer und der Verbandskasten
- GIMP
- Die Bestimmungen betreffend Planungs- und Vertragsänderungen nach Inkrafttreten des Landesgesetzes Nr. 2/2016
- Die Bestimmungen betreffend Planungs- und Vertragsänderungen nach Inkrafttreten des Landesgesetzes Nr. 2/2016 - Aufbaukurs

Fernweiterbildung

2016 wurden im Rahmen der an die öffentliche Verwaltung gerichteten Schulungen 3.927 Teilnehmer in insgesamt 22 Schulungen und 45 Kursen geschult, und zwar in gemischtem Unterricht (integriertes Lernen) und zur Gänze im Online-Unterricht. 2016 stellte die Fernweiterbildung ungefähr 28 % der gesamten Weiterbildungstätigkeiten im Weiterbildungsprogramm der Autonomen Provinz Trient dar.

Einen besonderen Schwerpunkt bildeten im Laufe des Jahres die Schulungen im Bereich der Korruptionsvorbeugung mit insgesamt 2.600 geschulten Teilnehmern.



Außerdem wurde 2016 die digitale Bibliothek eröffnet: eine ständig online verfügbare Möglichkeit der Weiterbildung in Form von Fernweiterbildung.

In dieser Bibliothek wurden 2016 zwölf Mappen mit dem Unterrichtsmaterial zu unterschiedlichen Themenbereichen (rechtlich-wirtschaftliche Kompetenzen, transversale und digitale Kompetenzen) präsentiert.

Executive-Kurse und ständige Weiterbildung

Im Executive-Bereich haben sich 8.975 Teilnehmer angemeldet, 8.514 wurden in 70 verschiedenen Schulungen und insgesamt 223 Kursen weitergebildet.

Ständige Weiterbildung für Personalvertreter

Diesem Weiterbildungsbereich wurde ein spezifisches Kapitel im Weiterbildungsprogramm vorbehalten, das verschiedene wiederkehrende Kurse für Personalvertreter enthält, um diese ständig auf dem Laufenden zu halten, damit sie sowohl in der Lage sind, unmittelbar den sich wandelnden Bedingungen zum Schutz der Arbeitnehmenden gerecht zu werden, als auch die Komplexität der Fragen zu verstehen, die heutzutage auch auf regionaler Ebene im Bereich der Arbeit auftreten. Die Kurse waren demnach hauptsächlich für Personalvertreter, Angestellte und Führungskräfte in den Gewerkschaften, Belegschaftsvertreter und Beamte des öffentlichen Dienstes bestimmt.

LaBOR - Laboratorio per il Benessere Organizzativo

LaBOR, Akronym für „Laboratorio per il Benessere Organizzativo“, befasst sich mit der Förderung und Entwicklung einer Organisationskultur, die auf das Wohlbefinden und die Vorbeugung psychosozialer Risiken auf Landesebene ausgerichtet ist. LaBOR unterstützt die Autonome Provinz Trient und ihre instrumentalen Einrichtungen durch umfassende Forschungs- und Gestaltungsvorschläge bei der Entwicklung spezifischer Tätigkeitsbereiche, die für Personen, Gruppen und Organisationen bestimmt sind.



ATI (autonomia.tn.it)

Das Projekt ATI (autonomia.tn.it) sieht Analysen, Untersuchungen und Forschungen zum Zweck der Schaffung und Verbreitung einer auf die Trentiner Gegebenheiten maßgeschneiderten Regierungskultur vor.

2016 wurden im Rahmen des ATI-Projektes die bereits in den vorausgegangenen Tätigkeitsjahren gestarteten Themen und Kooperationen fortgesetzt, und zwar im Einzelnen:

4. Vertiefung der durch die Überarbeitung des Sonderstatuts sich eröffnenden Szenarien auf gesetzlicher und institutioneller Ebene.
5. Das Sozialkapital: Abschluss der Forschung zur identitätsstiftenden Dimension und den Aspekten des territorialen Zusammenhalts
6. Innovation in der Wirtschaft: mit besonderem Augenmerk auf die Berggebiete und die Analyse möglicher Entwicklungsszenarien bei den Landesfinanzen.

Zusammenfassung

Aus der Betrachtung der wichtigsten Aspekte der von TSM durchgeführten Tätigkeit geht hervor, dass diese Gesellschaft in der Lage ist, das soziale Gefüge zu bereichern. Ein rein wirtschaftlicher Vergleich mit anderen Bildungseinrichtungen ist nicht möglich, da TSM einzigartige Eigenschaften aufweist. Die Beurteilung der Wirtschaftlichkeit kann demnach nicht nur auf dem preislichen Faktor beruhen. Es ist zu berücksichtigen, dass durch die vom öffentlichen Gesellschafter ausgeübte analoge Kontrolle – die in der Möglichkeit besteht, Richtlinien zu erteilen, um die Tätigkeit der Gesellschaft an spezifischen Zielsetzungen auszurichten – das operative Wirken der Gesellschaft an die Bedürfnisse des Gesellschafters angepasst werden kann. Dadurch wird die kontinuierliche Anpassung von Angebot und Nachfrage gewährleistet, was sich zweifellos positiv auf die effiziente, wirksame und optimale Verwendung der öffentlichen Ressourcen sowie auf die korrekte Verfolgung des öffentlichen Interesses auswirkt. Aus der Überprüfung der Jahresabschlüsse der letzten vier Jahre geht hervor, dass keine finanziellen Verluste und auch nie ein finanzielles Ungleichgewicht verzeichnet wurden.



Seit April 2016 ist die Autonome Region Trentino-Südtirol ordentliches Mitglied der EURAC Research mit Sitz in Bozen und kann das hauptsächlich an Bedienstete der öffentlichen Verwaltung gerichtete Bildungsangebot „Education“ in Anspruch nehmen. Die von der Eurac Research angebotenen Schulungen sind für die Autonome Region Trentino-Südtirol besonders wichtig, weil sie sich auch an die Bediensteten deutscher Muttersprache richten.

Die Inanspruchnahme des Bildungsangebots der Trentino School of Management neben dem der Eurach Research bedeutet für die Region, auch gemeinsam mit den anderen öffentlichen Verwaltungen Projekte zu entwickeln, die die Verbesserung der Verwaltungssysteme auch durch den Austausch von Erfahrungen und guten Praktiken zum Ziel haben. Außerdem können so die Inhalte der Lehrgänge auf die internen Erfordernisse ausgerichtet sowie optimale Termine für die Schulungen vereinbart werden. Ferner werden Synergien geschaffen, die die Qualität der Dienstleistung verbessern und eine Rationalisierung der Mittel gewährleisten, so dass die Körperschaft ihre Ziele mit geringerem Finanz- und Personalaufwand erreichen kann, indem gemeinsame Ressourcen genutzt und folglich Kosteneinsparungen erzielt werden.

Aufgrund der oben genannten Überlegungen erachtet die Autonome Region Trentino-Südtirol die Inanspruchnahme des Bildungsangebots der TSM für ihr auf dem gesamten Gebiet der Region tätiges italienisch- und deutschsprachiges Personal als sinnvoll und zweckmäßig und beabsichtigt zu diesem Zweck, von der Autonomen Provinz Trient eine Beteiligung in Höhe von 19,5 % zu erwerben.



5. TRENINO SCHOOL OF MANAGEMENT - DATENÜBERSICHT

GESELLSCHAFTSSTRUKTUR UND GOVERNANCE	
Bezeichnung	Trentino School of Management – T.S.M.
Rechtsform	Konsortium mit beschränkter Haftung
Gründungsdatum	6.3.2002
Rechtssitz	Trient
Gesellschaftszweck	Die TSM befasst sich mit der Planung, Verwaltung, Bewertung und Zertifizierung von Bildungstätigkeiten auch fachtechnischen und schulischen Charakters, mit Bildungsangeboten zur Vorbereitung auf öffentliche Wettbewerbe oder andere Formen der Personaleinstellung; sie fördert die Kooperation und die Koordination unter den verschiedenen Anbietern im Bereich der Schulung und der Weiterbildung, so dass sie sich mit ähnlichen Einrichtungen auf gesamtstaatlicher und internationaler Ebene austauschen und Abkommen schließen kann; in diesem Zusammenhang fördert sie spezifische Vereinbarungen und Programmabkommen mit dem Trentiner Gemeindenverband; sie setzt die von den beteiligten Körperschaften – eventuell auch gemeinsam aufgrund von Rahmenabkommen oder Leitlinienvereinbarungen – festgesetzten Tätigkeitsprogramme um.
Öffentliches Interesse	Ausbildungsinstitut für die öffentliche Verwaltung
Beteiligungsform	Direkte Beteiligung
Auf reglementierten Märkten notierte Gesellschaft	Nein
Gesellschaftskapital (Euro) zum 31.12.2016	607.673
Gesellschafter	Autonome Provinz Trient 84,10% Universität Trient 15,90%
Management und Personal zum 31.12.2016	Anzahl Verwalter 5 Durchschnittliche Anzahl Beschäftigte 33



Ergebnisse der letzten Geschäftsjahre (Verlust oder Gewinn in Euro)	2011: 2.319 2012: 2.519 2013: 3.707 2014: 4.188 2015: 1.201 2016: 3.462
Bezugsbestimmungen	Landesgesetz der Provinz Trient vom 3. April 1997, Nr. 7 (Art. 44) und Landesgesetz der Provinz Trient vom 16. Juni 2006, Nr. 3 (Art. 35)

KONFORMITÄTBEWERTUNG		
VERFOLGTE ZIELSETZUNGEN UND ZUGELASSENE TÄTIGKEITEN		
Bestimmung	Artikel	Beschreibung
Regionalgesetz 14. Dezember 2010, Nr. 4 i.d.g.F.	Art. 2 Abs. 2	Die Gesellschaft produziert Güter und erbringt Dienstleistungen, die zur Erreichung der institutionellen Zielsetzungen der Körperschaft unerlässlich sind.
GvD vom 19.8.2016, Nr. 175 i.d.g.F	Art. 4 Abs 1	Die Gesellschaft produziert Güter und erbringt Dienstleistungen, die zur Erreichung der institutionellen Zielsetzungen der Körperschaft unerlässlich sind.
GvD vom 19.8.2016, Nr. 175 i.d.g.F	Art. 4 Abs. 2 Buchst. d)	Die Gesellschaft produziert Güter und erbringt Dienstleistungen, die der/den beteiligten öffentlichen Körperschaft/en oder zur Ausübung ihrer Aufgaben dienlich sind.

ÜBERPRÜFUNG DER WIRTSCHAFTLICH-FINANZIELLEN ECKDATEN				
Wirtschafts- und Finanzergebnisse	Jahr 2013	Jahr 2014	Jahr 2015	Jahr 2016
Gewinn / (Verlust) im Geschäftsjahr	3.707	4.188	1.021	3.462
Nettovermögen	644.533	648.719	649.741	653.204
Betriebsertrag	4.395.728	3.647.614	4.069.312	4.206.529
Betriebsaufwendungen	4.329.253	3.590.475	4.045.890	4.181.704



BEGRÜNDUNGEN FÜR DAS BESTEHEN DER VORAUSSETZUNGEN LAUT ART. 5. ABS. 2

ZUSAMMENHANG MIT DER ZWECKVORGABE LAUT ART. 4 ABS. 1 UND MIT DER TÄTIGKEIT LAUT ART. 4 ABS. 2 BUCHST. D):

Laut ihrer Gesellschaftssatzung und Art. 35 des Landesgesetzes der Provinz Trient vom 16. Juni 2006, Nr. 3 sowie unter Berücksichtigung der von der Autonomen Provinz Trient im Einklang mit den anderen Gesellschaftern erteilten Richtlinien und strategischen und programmatischen Leitlinien befasst sich die Gesellschaft mit nachstehenden Aufgaben:

- Durchführung von Initiativen zur Planung, Verwaltung, Bewertung und Zertifizierung von Bildungstätigkeiten auch fachtechnischen und schulischen Charakters
- Abhaltung von Bildungsangeboten zur Vorbereitung auf Wettbewerbe oder andere Formen der Personaleinstellung
- Förderung der Kooperation und Koordination unter den verschiedenen Anbietern im Schulungs- und Weiterbildungsbereich, so dass sie sich mit ähnlichen Einrichtungen auf gesamtstaatlicher und internationaler Ebene – auch aufgrund von Abkommen – austauschen kann
- Umsetzung der mit den beteiligten Körperschaften festgesetzten Tätigkeitsprogramme
- Studien, Forschung, Planung, Organisation, Bewertung, und Unterstützung – auch verwaltungstechnischer Art – im Bereich Wohlbefinden am Arbeitsplatz, arbeitsbedingter Stresses und psychosoziale Risiken, in Umsetzung der einschlägigen Gesetzesbestimmungen
- eventuelle Leistung von Beratungs- und Supportdiensten sowie anderen ähnlichen Diensten in Sachen Weiterbildung des Personals zugunsten der beteiligten Körperschaften.

Der Gesellschaftszweck der TSM steht **im Einklang mit dem institutionellen Auftrag** der Autonomen Region Trentino-Südtirol. Demzufolge kann die Gesellschaft unterstützende Aufgaben für die Körperschaft ausüben.

ZUSAMMENHANG MIT DER WIRTSCHAFTLICHKEIT UND DER FINANZIELLEN TRAGBARKEIT:

Die Regionalverwaltung hat die Jahresabschlüsse der letzten vier Jahre überprüft. Daraus geht hervor, dass keine finanziellen Verluste und auch nie ein finanzielles Ungleichgewicht verzeichnet wurden. Die Verwaltungstätigkeit **entspricht demnach dem Prinzip der finanziellen Rechtmäßigkeit.**

ZUSAMMENHANG MIT DEN GRUNDSÄTZEN DER EFFIZIENZ UND DER WIRKSAMKEIT:

Aus der in den vorhergehenden Absätzen dargelegten Analyse geht hervor, dass durch den Erwerb der Beteiligung an TSM die **Zielsetzungen der Effizienz, der Wirksamkeit, der Qualität der Dienste sowie der optimalen Verwendung der öffentlichen Ressourcen** verfolgt werden. Demzufolge erachtet die Verwaltung, dass eine solche Organisationsform „für die Gemeinschaft“ vorzuziehen ist.



ZUSAMMENHANG MIT DER VEREINBARKEIT MIT DER REGELUNG IN SACHEN STAATLICHE BEIHILFEN:

Die finanzielle Maßnahme ist mit den EU-Bestimmungen in Sachen staatliche Beihilfen für Unternehmen (Art. 5 Abs. 2) vereinbar, auch weil die Trentino School of Management S.c.a r.l. bei der Wahl ihres Vertragspartners die Verfahren mit Öffentlichkeitscharakter anzuwenden

hat und keine Beiträge, Subventionen oder Vergünstigungen bezieht, die eine Wettbewerbsverzerrung insbesondere im grenzüberschreitenden Bereich bewirken.